



**ÉNERGIE
PARTAGÉE**

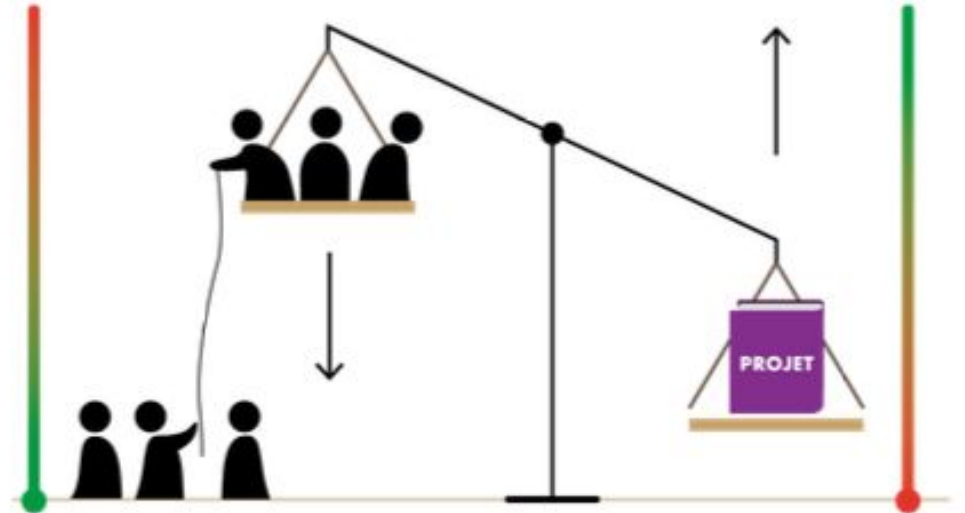
Webinaire

**Organisation et dynamique du groupe
porteur de projet (introduction)**

18.09.2018



Un "groupe projet" : deux minutes de réflexion sur les mots



Vos attentes

Ce que nous ne verrons pas

~~Lancer un projet~~
~~Porter un projet~~
~~financer un projet~~
~~concerter avec le territoire~~

Ce que nous allons aborder en formation module 3

Méthodes collaboratives de projet
Régulation : “comment continuer après la démission de l'un du groupe?”
Théorie du fonctionnement du groupe
Partir des différences de chacun
Animer une réunion publique
Retours d'expériences : parmi vous

Ce que nous allons aborder en webinaire

Définition du groupe projet
Les grandes étapes de la vie d'un groupe, les enjeux et les outils correspondants



**ÉNERGIE
PARTAGÉE**

Introduction par la notion de groupe



Introduction : définir le groupe



Derrière le « **Projet Citoyen** », il y a un **groupe de citoyens** (ou un collectif citoyen), qui se donne les mêmes objectifs d'efficacité qu'une entreprise mais qui fonctionne plus comme une association :

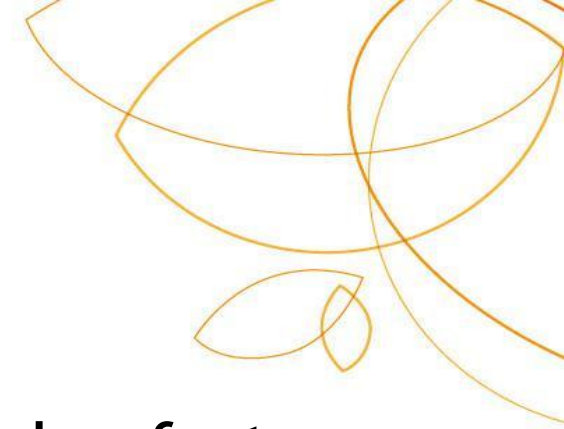
Les frontières de ce collectif sont parfois floues et les engagements individuels à géométrie variable

Les objectifs sont fixés collectivement et peuvent évoluer dans le temps. Il existe différentes implications selon les projets entre groupe porteur

Les mécanismes d'adhésions ne reposent pas sur un contrat de travail mais sur un engagement volontaire des membres

Son fonctionnement ne repose pas sur une organisation hiérarchique sur des formes + ou - abouties d'autogestion

Introduction : définir le groupe



La place et le rôle du leadership y est beaucoup plus forte que dans une organisation classique

On ne sait pas toujours qui décide des règles de fonctionnement et comment les faire respecter

Les conflits peuvent être plus déstabilisants que dans une entreprise classique...avec beaucoup d'affects en jeu

Les personnes peuvent se connaître déjà, ou se rencontrer pour la première fois

Introduction : définir le groupe

Les groupes citoyens d'Énergie Partagée fonctionnent généralement sur une structuration à double niveau :

- **Un noyau « leader »**, un groupe moteur très investi qui porte le projet et prend les initiatives
- **Un collectif de sympathisants engagés** qui suivent le projet de plus ou moins loin et participent à son financement sans être très impliqué dans l'opérationnel.
- Quelques passages de membres entre ces deux niveaux

Enjeux et dynamiques relationnelles différents selon là où on se trouve.

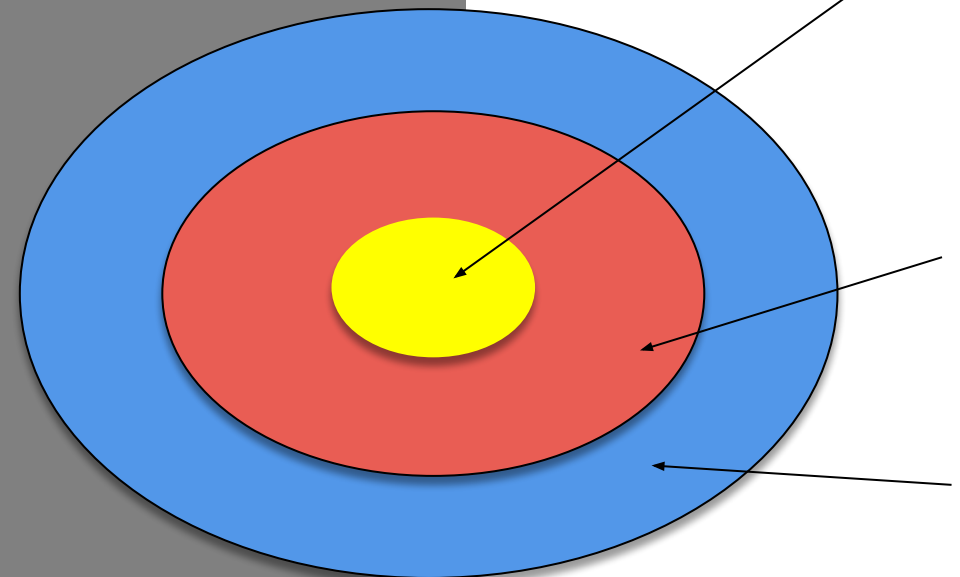
Accepter que chacun a une implication différente!



1^{er} cercle mobilisé : noyau dur permanent

2nd cercle mobilisé : sympathisant, relais, disponible pour un coup de main ponctuel

3^{ème} cercle : actionnaire





**ÉNERGIE
PARTAGÉE**

**La vie d'un groupe : les hauts et les
bas...**



Quatre étapes dans la vie d'un groupe



■ PHASE 1 : « Séduction »

On se séduit, on s'aime...

Tout le monde veut plaire à tout le groupe

On idéalise le projet et le groupe

- **Risque** : on s'oublie pour mieux s'intégrer au groupe, acceptation de décisions limites ou non satisfaisantes pour soi

Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 2 : la rouspétance

Chacun repart à fond dans la tendance inverse et se réaffirme en oubliant le groupe, on campe sur ses positions, par principe

■ **Risques** : incompréhension, surprise, blocage, conflits.

Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 3 : la normalisation

*La phase 2 a épuisé,
on a besoin de calme et de paix ;
On se réinterroge sur ses motivations à participer
On a besoin de préciser les règles*

■ **Risques** : éclatement du groupe.

Quatre étapes dans la vie d'un groupe

■ PHASE 4 : la réalisation

Chacun est à même de prendre soin de lui tout en restant connecté au groupe.

Les solutions commencent à émerger, le groupe est plus productif.

Il y a davantage d'interdépendance et de soutien mutuel.

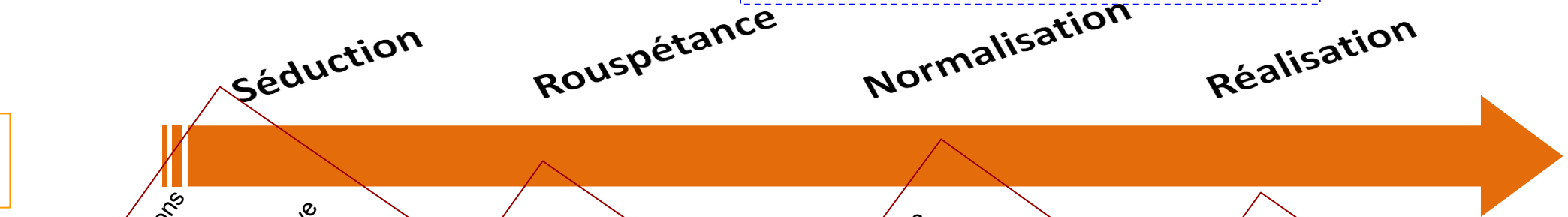
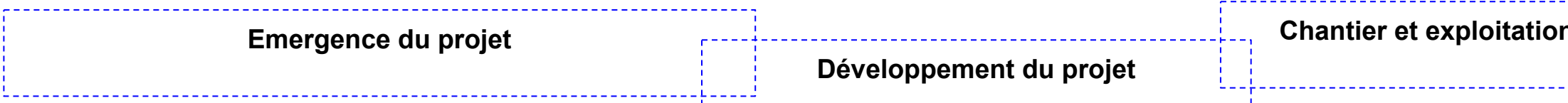
*Le groupe commence à exister indépendamment des personnes qui le composent (constitution d'une **identité collective** : toi + moi + nous).*

Etapes de vie du projet

Etapes de vie du groupe

Les enjeux

Les outils



Partage des motivations individuelles
Produire des liens par l'interconnaissance
Produire de l'identité collective
Produire de l'expérience commune conviviale
Exprimer les subjectivités

Leadership à distribuer
Passer en mode projet
Savoir animer des réunions
Régulation/médiation : des conflits

Formaliser des règles de fonctionnement
Redistribution des responsabilités
S'organiser en groupes de travail

savoir prendre des décisions collectivement
Savoir célébrer/donner de la reconnaissance
Evaluer

One to one
Atelier motivations
Charte des valeurs
Débat mouvant

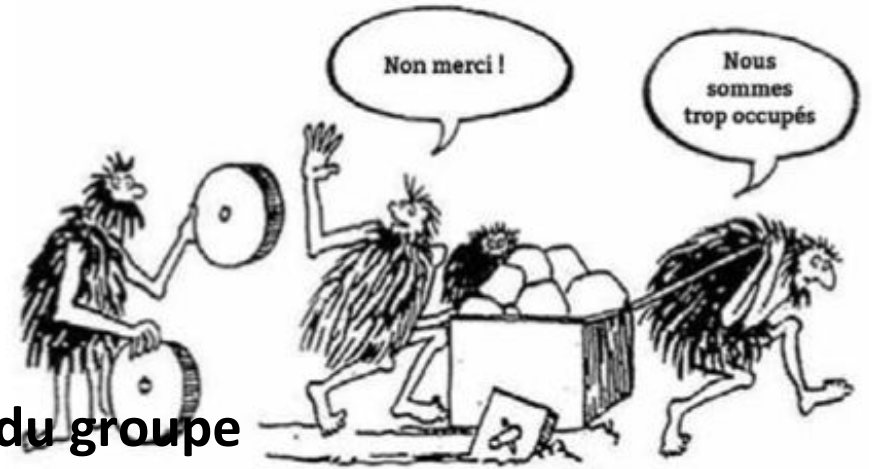
Communication Non Violente
Ma place dans le monde
4 démons
Méthode d'animation en réunion
Outils de gestion de projet

- liste de discussion
- le partage de docs
- retroplanning :
- agenda partagé
- réunion à distance : quels outils
- pad
- site web/blog
- affiche/flyer

révision de la charte des valeurs
Charte relationnelle
Election sans candidat
Carte des rôles et des cercles

Gestion par le consentement
Pépite/kintao/baromètre

Formation module 3 : programme



Objectifs : fonctionner en mode projet tout en prenant soin du groupe
grâce aux outils issus de la sociocratie et de l'éducation populaire

1. Savoir fonder un groupe qui portera un projet
2. Avoir une meilleure compréhension de la vie d'un groupe dans la durée et de ses besoins
3. Déléguer les responsabilités et s'appuyer sur les leaderships
4. Savoir prévenir et mieux gérer les conflits
5. Trouver l'organisation en cercle de travail
6. Découvrir le fonctionnement de la prise de décision par consentement (outil de sociocratie)
7. Savoir animer une réunion
8. Connaître le BABA de la gestion de projet collective

PROJETS D'ÉNERGIE RENOUVELABLE & CITOYENNE

S'orienter pour bien démarrer

