

Atelier Echange / Témoignage

Mutualisation et professionnalisation dans les projets grappes Photovoltaïque



Paul-Jean Couthenx
CoopaWatt



Louise Balmer
ECLR (Occitanie)



Ce dont on va parler aujourd'hui

- **Contexte** : ou en est -on sur les questions de mutualisation et de professionnalisation ?
 - les études réalisées & en cours
 - focus sur le groupe de travail d'Energie Partagée & le programme "Citiz Energy"
- **Témoignages et échanges** avec 3 ou 4 coopératives présentes
- **Zoom sur 3 exemples** parmi les 15 questionnés en 2020
- **Suite des échanges - débat**
- **Clotûre**

Comment réussir 1h30 d'atelier interactif avec beaucoup de monde

Un peu de cadre pour être libre

- questions par le tchat - si on a le temps vive voix
- quand vous parlez, soyez concis et clairs
- pour lever la main dans le temps de questions, écrivez “parole” dans le chat

Sondage : qui est là ?



“Avis de recherche” - parmi vous, qui pour répondre à des questions

2 coopératives qui investissent dans des projets PV avec 1 ou plusieurs personnes salariées

- quelles sont les missions de la personne salariée ?
- comment conservez-vous une vie coopérative ?
- comment est assurée la pérennité du poste (financements) ?

1 coopérative ayant fait le choix de ne pas salarier quelqu'un à terme

- ce poste salarié, comment l'avez-vous imaginé ?
- pourquoi ce choix ? Quelles craintes ?

1 coopérative qui a eu un-e salarié-e et a fait le choix d'arrêter

- quelles étaient les missions de la personne salariée
- pérennité du poste (financements)
- qu'est-ce qui a amené à arrêter ?

Le contexte - Pourquoi la mutualisation et la professionnalisation nous intéresse

- **De quoi parle t-on ?** La mutualisation va du partage de documents, à la création d'une société pivot, au portage commun d'un salarié.
- **Mutualisation pourquoi faire ?** gain de temps et d'efficacité / diminution du risque et des coûts / créer de l'emploi et ou éviter l'essoufflement bénévole, le tout pour MASSIFIER les projets citoyens !

Etudes recensées sur ce sujet jusque là

- **Etude sur la mutualisation en IDF** : (2018 - 2019) étude pilotée par l'ADEME et Energie Partagée Ile-de-France et réalisée par le groupement Auxilia/Hespul/Cabinet Brun-Cessac. Creuse des scénarios de "aucune mutualisation" à la création d'une holding en passant par la mutualisation de prestations via une société pivot.
- **Etude Watt Else** : (2020) étude cofinancée par EP et région Normandie pour la mutualisation des projets ENRC en Normandie. Objectif pour EP, ouvrir l'étude et partager la réflexion pour se positionner ou non pour le "portage de collectifs" surtout en émergence. Jusqu'à fin 2020.
- **Etude "GREAT"** : (2018 - 2019) financée par la métropole de Grenoble. Creuse les options de mutualisation entre 3 coopératives du territoires suite à une opportunité d'un fort apport en capital de la Caisse des Dépôts. Suite à cela, les 3 coops sont restées indépendantes, notamment pour une question d'ancrage local.
- **Modèle économique "combien de kWh pour combien d'ETP"**
- **Etude "Citiz Energy"**



Lancement d'un petit groupe de travail et d'un questionnaire

► Le cadre :

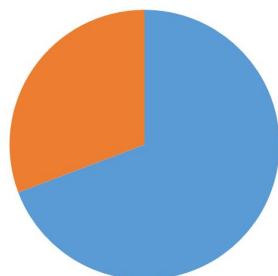
- **FILIÈRE** : ★★★ PV // les questions pressantes concernent surtout cette filière, en particulier en toiture. Éolien, métha ou grand PV au sol ce ne sont pas les mêmes enjeux, donc à court terme, on avance déjà sur le "petit" PV
- **STRUCTURES INTERROGÉES** : uniquement des coopératives dont 1 de leur activité est d'investir dans des installations PV, pas les structures faisant le rôle de réseau (Centrales Villageoise, réseaux régionaux)
- **LIVRABLE** : une note de synthèse et une fiche récap par projet - décembre 2020
- **QUI Y TRAVAILLE ?** : Énergie Partagée Association, ECLR Occitanie, Coopawatt Association (Auvergne Rhones Alpes), la SCIC des 7 Vents (Normandie) et ACTTE (Gard)

7 Vents	Normandie
Alisée - CoWatt	Pays de la Loire
CatEnR	Occitanie
DWATTS	Auvergne Rhone Alpes
EPV	Bretagne
ERE43	Auvergne Rhone Alpes
Figeac ENR	Occitanie
Jurascic	Bourgogne Franche Comté
La Fruitière à énergies	Bourgogne Franche Comté
SCIC COMBRAILLES DURAE	Auvergne Rhone Alpes
SCIC SAS ENERCOA	Occitanie
ACTTE/Les Survoltés	Occitanie
Solévent	Nouvelle Aquitaine
Lum del Larzac	Occitanie
SCIC Energ'ethic	Grand Est

Ce qui ressort de ces questionnaires en général

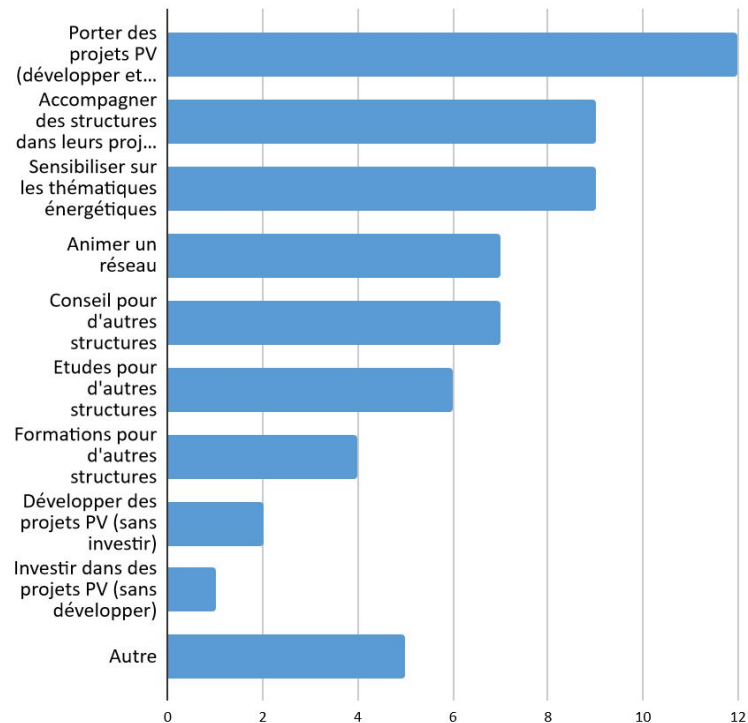
- **15 structures, 15 modèles différents** > pas de “modèle reproductible”
- échelle territoriale : EPCI / PETR / Département / Région
- Pas de salarié-e partagé-e entre des coopératives citoyenne. Par contre :
 - des mutualisations avec d’autres structures dans les EnR (installateur PV, société agricole etc.)
 - des portages par d’autres types de structures (Espace Info Energie, SCIC Bureau d’étude)
- Peu d’accompagnement par des professionnels : DLA, CRESS , incubateur de l’ESS

comment percevez vous la complémentarité de votre structure avec le réseau régional énergies renouvelables ?



● Claire ● Autre

Leurs activités :



Ce qui ressort de ces questionnaires - financement et modèle économique

- La majorité des postes sont **créés avec des subventions d’amorçage**, la plupart de fonctionnement, quelques unes d’investissement

Bailleurs actuels : Collectivités / ADEME / régions / Europe / Départements / ESS

- **Peu d’entre elles ont embauché grâce aux revenus uniquement de la vente d’énergie** (excepté en éolien, bois énergie ou en photovoltaïque avec des tarifs d’achat “anciens”)
- Les **prestations vendues** par ces coopératives
 - de type “animation” : émergence de collectifs / actions de sensibilisation / accompagnement à l’émergence / mobilisation pour un projet d’envergure
 - de type “techniques / Bureau d’étude” : faisabilité toitures PV pour soi ou pour un tiers



Programme CitizEnergy en Région AuRA - par CoopaWatt

On constate :

- **+ de 50 initiatives EnR citoyennes** existantes en région AURA
- **Une contribution encore marginale** par rapport aux enjeux régionaux et locaux de transition : Environ 50 MW, et 5000 actionnaires citoyen·nes
- Les volontés se heurtent à **des obstacles récurrents** :
 - entreprises manquant de vision entrepreneuriale (ex : activités peu diversifiées),
 - projets collectifs avec un essoufflement des dynamiques collectives,
 - travail professionnel avec des ressources essentiellement bénévoles,



Programme CitizEnergy en Région AuRA - par CoopaWatt

Que faire ?

- Sélection de 6 coopératives (+2 à venir)
- **Accompagnement** : diagnostics, formation, mentorat...
- **Expérimentation** : campagnes de mobilisation, alliances, nouvelles activités... et **test d'un salarié partagé prévu en 2021** pour les coop intéressées
- Diffusion des résultats : AURACLE, EP, CV...

Tour d'horizon des réalités/idées rémunératrices :

- Accompagnement d'installations PV < 9kWc
- Rémunération de salariés via alliance avec des investisseurs
- AMO développement internalisé et rémunéré
- Accompagnement à la maîtrise de l'énergie
- Mise à dispo de personnel par le SDE

Les champs d'expérimentation visés, spécifiques à chaque territoire :

- ✓ Renforcement et élargissement de la mobilisation citoyenne
- ✓ Changement d'échelle des projets
- ✓ Diversification des activités vers d'autres ENR ou vers la MDE
- ✓ Evolution d'un modèle 100% bénévole vers un modèle hybride salarié / bénévole
- ✓ Synergies avec d'autres initiatives citoyennes du territoire

“Avis de recherche” - parmi vous, qui pour répondre à des questions

2 coopératives qui investissent dans des projets PV avec 1 ou plusieurs personne salariées

- quelles sont les missions de la personne salariée ?
- comment conservez vous une vie coopérative ?
- comment est assurée la pérennité du poste (financements) ?

 “Avis de recherche”  - parmi vous, qui pour répondre à des questions

**1 coopérative ayant fait le
choix de ne pas salarier
quelqu'un à terme**

- ce poste salarié, comment l'avez-vous imaginé ?
- pourquoi ce choix ? Quelles craintes ?

 “Avis de recherche”  - parmi vous, qui pour répondre à des questions

**1 coopérative qui a eu
un-e salarié-e et a fait le
choix d’arrêter**

- quelles étaient les missions de la personne salariée
- pérennité du poste (financements)
- qu’est-ce qui a amené à arrêter ?

Zoom sur 3 projets

EnerCOA



“CARTE D'IDENTITÉ” de la structure

Echelle territoriale & typologie du territoire : PETR Centre Ouest
Aveyron - zone plutôt rurale
Création de la structure : 2019
Filière : PV Toiture
Nombre de kWh installés : 0
KWh produit en 2019 : 0



FINANCEMENTS du/des postes

- **Proportion Subventions / prestations / Vente d'élec / autre**
100% subventions pour l'instant (2 ans à minima), puis vente élec théoriquement (1MW visé à minima toitures + parc au sol)
- **Qui subventionne et modalités de la subvention** :
Collectivité à travers financements LEADER +
- **Type de prestations** : pour l'instant aucune



GOVERNANCE & GESTION

- **Implication du ou des salariés dans la gouvernance** :
Moyen (informé et écouté dans les prises de décision)
- **Salarier quelqu'un c'était** : un objectif de départ
- **Portage salarial et pourquoi** :
- **Dispositif de conseil, d'appui pour embaucher et gérer le(s) salarié-e-s** ? Non, que ECLR Occitanie en appui

MISSIONS ET ACTIVITÉS Du/des salariées

Nombre de salarié-es sur le volet EnR Citoyennes (% Équivalents temps plein) : 0 en 2020, 1 ETP en 2021

Leurs activités :

- Porter des projets PV (développer et investir)
- Sensibiliser sur les thématiques énergétiques
- Autre : soutenir et réaliser des actions et projet s'inscrivant dans la transition énergétique et écologique (économies d'énergie, sobriété énergétique, ...)

Ils n'accompagnent pas les autres projets, la SCIC est l'outil pour développer les projet sur le territoire pour les collectivités et les habitants



LA COOP en RÉSEAU

Echanges avec les Coop EnR voisines : Niveau 1 : rencontres ponctuelles

Articulation avec le réseau régional : Bonne complémentarité



BONNES IDÉES - PISTES - A SAVOIR

la SCIC est née de la volonté de la ComCom qui a tout de suite mis des moyens financiers : prestat d'accompagnement au réseau régional pour l'émergence, puis mise a dispo d'un local marchand en centre ville et poste salarié à venir

>> répliquable sur PNR ou Pays si ils peuvent gérer des Subventions Leader

La Fruitière à Énergies



“CARTE D'IDENTITÉ” de la structure

Echelle territoriale & typologie du territoire : Département du Doubs - zone mixte entre rurale et urbaine

Création de la structure : 2017

Filière : PV Toiture

Nombre de kWh installés : 373 kWc

KWh produit en 2019 : 150 000 kWh



FINANCEMENTS du/des postes

- Proportion Subventions / prestations / Vente d'élec / autre Subventions & Prestations
- Qui subventionne et modalités de la subvention : ADEME
- **Type de prestations** : Bureau d'études (Etudes de faisabilité, AMO, conseil) de collectivités, agriculteurs, syndicats et particuliers & Animation (commande d'une collectivité)



GOUVERNANCE & GESTION

- **Implication du ou des salariés dans la gouvernance** : Fort (autonomie décisionnelle)
- **Salarié quelqu'un c'était** : un objectif de départ
- **Portage salarial et pourquoi** : La Fruitière elle même, volonté de créer de l'emploi et prévenir l'essoufflement bénévole

MISSIONS ET ACTIVITÉS Du/des salariées

Nombre de salariées sur le volet EnR Citoyennes (% Équivalents temps plein) : 1,6 ETP en CDI depuis 2018

Profil du/des salarié-es : technique, Animation, Gestion de projet et Juridique, Economie,

Précisions : diplôme Dirigeant entreprise ESS

Leurs activités :

- développement et financement de projets,
- accompagnement de projets pour des tiers,
- animation de démarches participatives
- Sensibiliser sur les thématiques énergétiques



LA COOP en RÉSEAU

Echanges avec les Coop EnR voisines : fort désir de structurer l'écosystème, le partage et la communication sont courantes

Articulation avec le réseau régional : Bonne complémentarité



BONNES IDÉES - PISTES - A SAVOIR - CONTEXTE...

- Utilisation des financements pour la création d'entreprise (France Active..)
- Un lien fort aux collectivités : plus de 20 collectivités au capital, participation active au PCAET

ERE 43



“CARTE D'IDENTITÉ” de la structure

Echelle territoriale & typologie du territoire : département - zone plutôt rurale

Création de la structure : 2007

Filière : PV, Biomasse

Nombre de kW installés : 2 MW de chaleur et 225 kW élec

KWh produit en 2019 : 4 400 MWh th et 250 000 kWh elec



FINANCEMENTS du/des postes

- **Proportion Subventions / prestations / Vente d'élec / autre**
Que de la vente de chaleur et d'électricité !
Subvention de l'état de 50% pour l'achat des chaudières.



GOUVERNANCE & GESTION

- **Implication du ou des salariés dans la gouvernance** : informé et écouté dans les prises de décision)
- **Salarier quelqu'un c'était** : un objectif de départ
- **Dispositif de conseil, d'appui pour embaucher et gérer le(s) salarié-e-s ?** oui, Dispositif d'Accompagnement (DLA)

MISSIONS ET ACTIVITÉS Du/des salariées

Nombre de salarié-es sur le volet EnR Citoyennes (% Équivalents temps plein) : 5

Type de contrat : CDI

Profil du/des salarié-es : technique, Animation, Gestion de projet et Juridique, Economie, ...

Précisions :

Leurs activités :

Porter des projets PV (développer et investir)/ Accompagner des structures dans leurs projets / Sensibiliser sur les thématiques énergétiques / Animer un réseau / Conseil pour d'autres structures / Etudes pour d'autres structures / Formations pour d'autres structures / Autre : Porter des projets Biomasse (développer, investir, et exploiter)



LA COOP en RÉSEAU

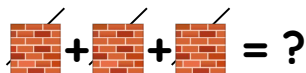
Echanges avec les Coop EnR voisines : échanges d'informations et communication régulière



BONNES IDÉES - PISTES - À SAVOIR - CONTEXTE..

- Une très grande diversité d'activités
- Intégration de l'ensemble de la chaîne : étude d'opportunité et d'exécution, développement, installation, et exploitation.
- Déjà une méthodologie d'essaimage : 1 emploi si 10 sites de 200 MWh de consommation de chaleur (eq. 20 000 L de fioul)

Conclusion - Les prochaines briques



- Décembre 2020 ou janvier 2021 :
 - Sortie du livrable suite au questionnaire sous forme d'article sur l'espace adhérent
 - Sortie de l'étude Watt Else
 - Retour d'expérience sur les groupement d'employeurs
- 2021 :
 - un groupe de travail ouvert à tous les adhérents ?
 - Une rencontre en présentiel pour débattre pour de vrai ?!

Si le sujet vous intéresse : paul-jean.couthenx@coopawatt.fr & louise.balmer@ec-lr.org

Merci pour votre attention !

