

Offre d'emploi - Énergie Partagée

Responsable RH

CDI - Lyon (télétravail possible)

Vous cherchez un travail qui a du sens, auquel vous aimeriez dédier vos talents et compétences ?

Vous cherchez des responsabilités variées et enrichissantes dans un environnement tourné vers les enjeux de transition écologique et de participation citoyenne ? Vous êtes une personne dynamique, passionnée et expérimentée, désireuse de contribuer à accélérer la transition énergétique citoyenne en France ? **Rejoignez l'équipe Énergie Partagée !**

Contexte du poste

Énergie Partagée est le mouvement français des projets citoyens de production d'énergie renouvelable. Il est composé d'une association et d'une coopérative reconnues Entreprises d'Utilité Sociale (ESUS).

- Depuis 2010, nous fédérons, accompagnons, et finançons les initiatives citoyennes de production d'énergie renouvelable, à découvrir sur la [carte nationale des projets citoyens](#).
- Notre réseau d'accompagnateurs régionaux et d'adhérents épaulé étroitement les collectifs citoyens et les collectivités [dans le montage de projets citoyens](#).
- La [souscription en actions](#) « Énergie Partagée Investissement » est un placement financier orienté à 100 % vers ces projets citoyens d'énergie renouvelable. À ce jour, grâce à plus de 7500 actionnaires qui nous ont confié leur épargne, nous avons pu investir 40 M€ pour 125 projets.

Notre façon de travailler

[L'équipe salariée d'Énergie Partagée](#) (40 salarié-es) partage une culture de travail empreinte des valeurs d'engagement et de responsabilité partagée de l'économie sociale et solidaire. Nos métiers et méthodes de travail supposent une capacité d'autonomie, d'agilité et de polyvalence ainsi qu'une appétence pour la co-construction. Nous sommes habitué-es à travailler à distance et nous utilisons des outils et méthodes d'intelligence collective pour organiser ces travaux et prendre les décisions.

Pour faire face à la croissance de notre équipe et garantir des conditions de travail et d'épanouissement optimales, nous créons un poste de Responsable RH, en situation de piloter des projets transverses en soutien à l'équipe de direction dans le champ des ressources humaines avec une contribution à la communication interne.

Le poste est à pourvoir au sein de la direction Ressources, basée à Lyon (69).

Missions du poste

Au sein de la direction Ressources, vous poursuivez la structuration de la fonction RH et vous contribuez à la communication interne sur les sujets RH, pour soutenir les responsables des différents pôles métiers dans leur fonction de management et pour diffuser la culture d'entreprise Energie Partagée au sein des équipes.

1 - Piloter les RH et le dialogue social

- soutenir la direction et les responsables de pôles en contribuant à la définition de la stratégie RH (développement des compétences, gestion des parcours professionnels, attractivité ...);
- accompagner la direction et les responsables de pôles dans leur rôle de management (réaliser les entretiens professionnels ; aider au recrutement ; accompagner les démarches d'évaluation, réviser la grille de rémunération, ...)
- piloter et réaliser la mise en place des plans de formation et de développement des compétences, individuels ou collectifs de l'équipe et répondre aux besoins individuels des salarié.es (coaching, ...) identifiés directement ou par les responsables de pôles ;
- Superviser la gestion administrative du personnel réalisée par la chargée de mission RH à temps partagé (contrat de travail, dossier de financement des formations) et élaborer mensuellement les éléments variables de paie ;
- Assurer une veille règlementaire sur les sujets RH ;
- Animer les CSE de chacun des deux employeurs de l'équipe ;
- Identifier les besoins nouveaux ou en évolution qui pourront donner lieu à des accords collectifs ou des démarches collectives que vous conduirez (méthode, calendrier, mobilisation des équipes ...) ;

2 - Contribuer à l'accueil des salarié.es et à leurs parcours d'intégration :

- Participer à identifier les besoins de communication interne dans le champ des RH (guide d'accueil, tutos, consignes, règlement intérieur) et élaborer les outils en réponse à ces besoins ;
- Mobiliser les équipes concernées pour leur élaboration, leur diffusion et leur appropriation ; veiller à leur mise à jour régulière avec l'appui du pôle Communication et partenariats ;
- Organiser l'accueil des nouveaux salarié.es et des stagiaires et organiser les séminaires d'équipe avec les responsables de pôles.

Profil

Formation / Expérience

- Master 2 en ressources humaines ou organisations de l'économie sociale (dominante RH)
- Expérience de 3 ans dans des fonctions de chargé.e des RH, avec des missions de pilotage ou conduite de projets transverses ou de démarches collectives ;
- La connaissance des organisations de l'économie sociale et solidaire sera un plus ;

Compétences techniques

- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Compétences en droit du travail ;
- Compétences en animation de démarches collectives et conduite de projets transverses ;
- Usage confirmé des outils de travail collaboratif (visioconférence, chat, agenda partagé, document collaboratif)

Savoir-être

- Rigueur dans la gestion autonome du travail, capacité à fixer et respecter des échéances, à s'autoformer sur de nouvelles pratiques et outils ;
- Grandes capacités d'organisation et de planification des tâches dans un environnement complexe et dans une phase de changement d'échelle ;
- Capacités et appétences pour le travail en équipe avec un mode d'organisation horizontal, favorisant la co-construction, l'autonomie et la responsabilité ;
- Capacité d'écoute et de prise en compte des propositions d'amélioration tout en sécurisant le cadre de travail pour tous et toutes ;
- Appétence pour les enjeux environnementaux, la cause climatique ou l'économie sociale et solidaire.

Conditions & rémunération

- Poste en CDI, statut cadre, basé à **Vaulx-en-Velin** (69), à pourvoir dès que possible,
- Forfait 215 jours / an (temps partiel 80% possible),
- Poste ouvert au télétravail partiel, jusqu'à 3 jours maximum par semaine selon les contraintes de poste et après une période d'intégration
- Déplacements occasionnels en France à prévoir
- Rémunération : entre 40 à 45 k€ bruts par an selon qualification et grille interne
- Avantages : titres restaurants ; mutuelle santé et prévoyance ; forfait mobilités durables

Envoyer votre candidature (**CV + Lettre de motivation obligatoire**) à recrutement@energie-partagee.org