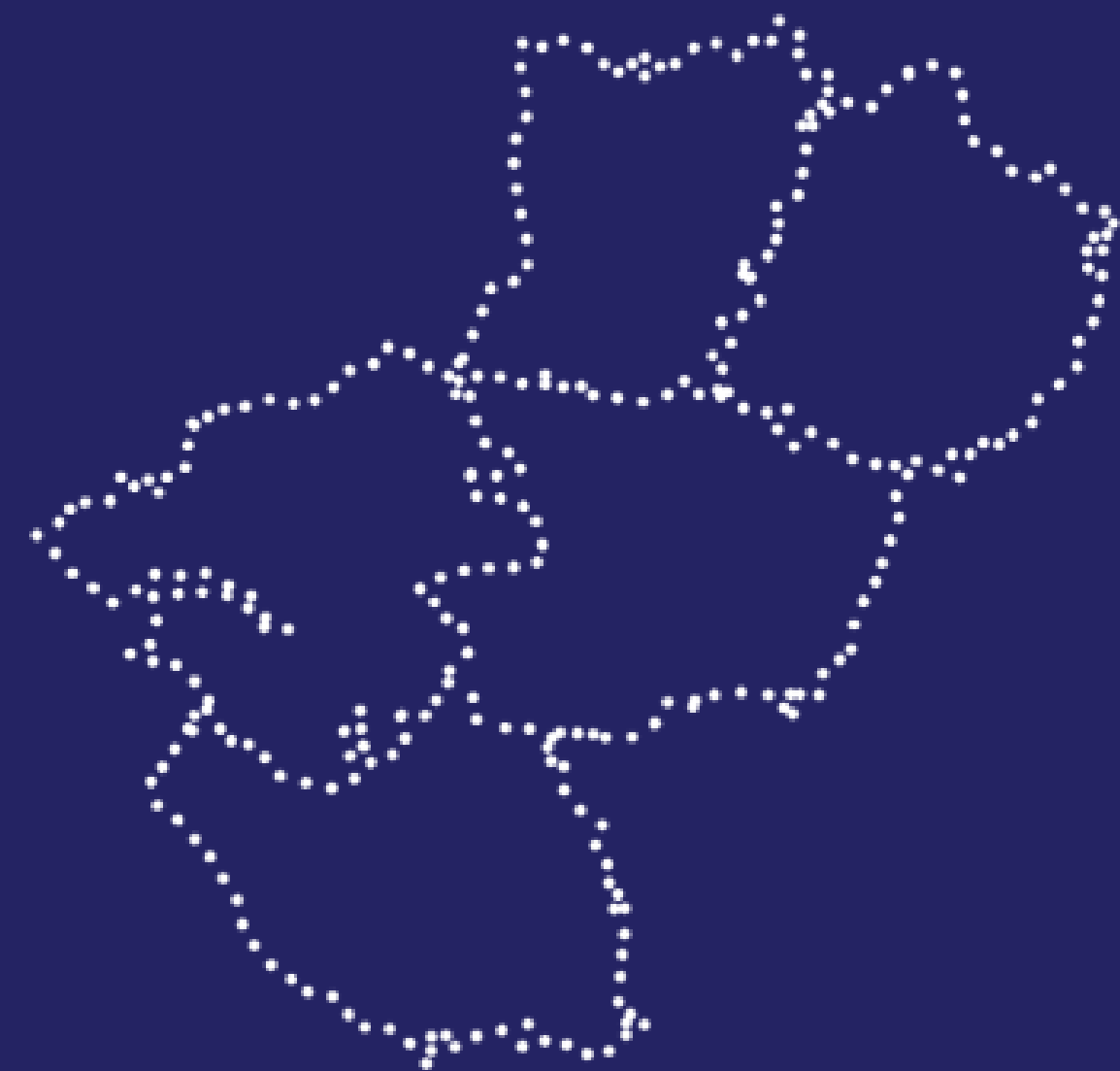




ACCUEILLIR DES NOUVEAUX BÉNÉVOLES

RÉCIT

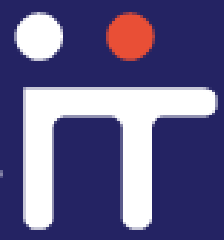
énergies citoyennes
en Pays de la Loire



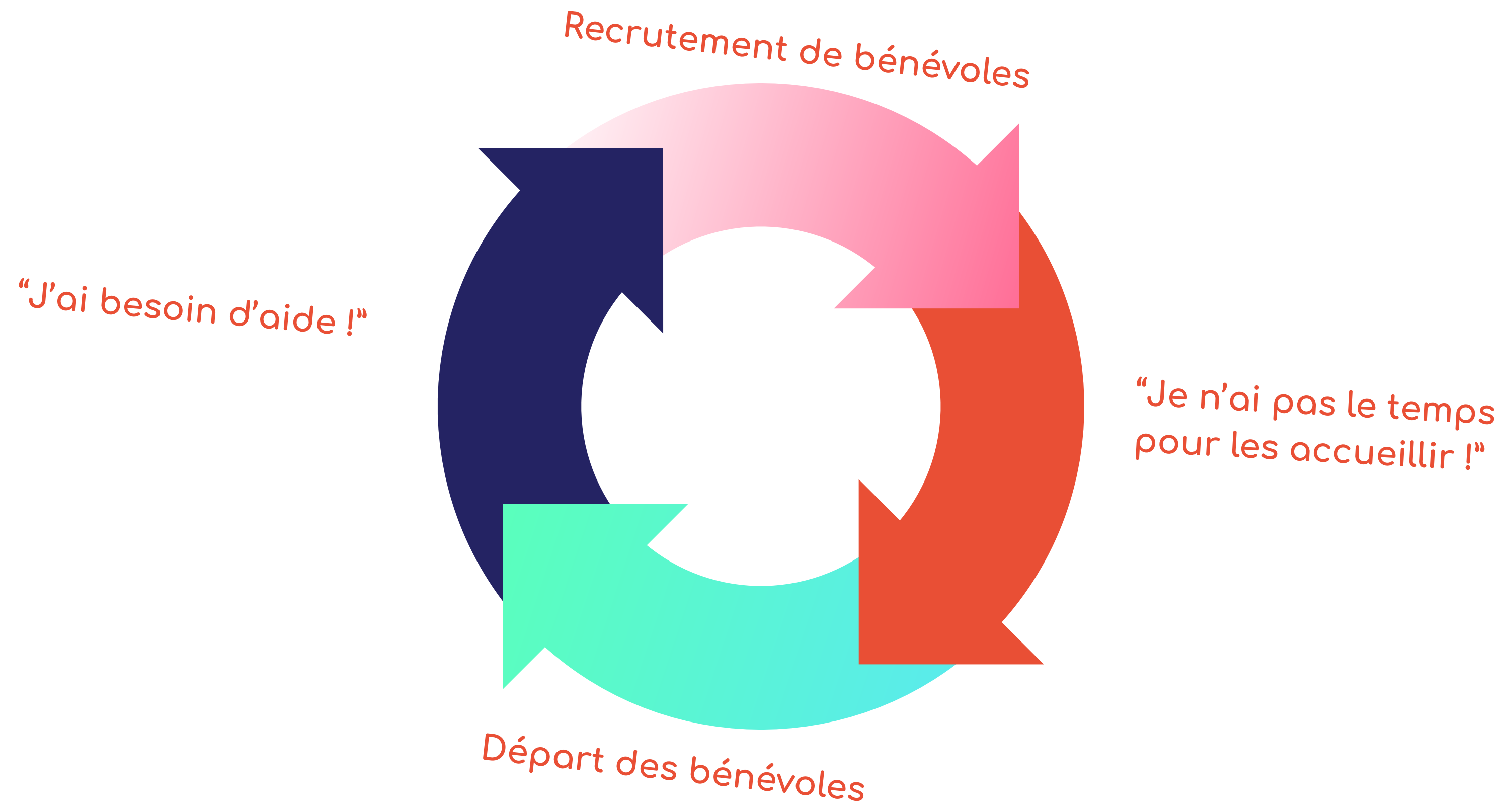
12/03/2026

Cycle de Webinaires sur la Gouvernance Partagée





La malédiction du porteur de projet !





INTRODUCTION À LA GOUVERNANCE PARTAGÉE



Jookim Duval, animateur RECIT



La Gouvernance Partagée

Pour qu'un projet collectif fonctionne, il faut penser et organiser notre "faire ensemble"

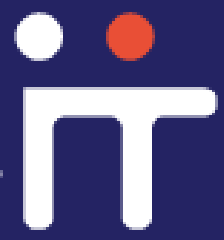




La Gouvernance Partagée

Le terme “gouvernance” désigne les règles du Jeu de ce faire ensemble : c’est la façon dont s’exerce et se distribue le pouvoir





La Gouvernance Partagée

L'Université du Nous définit la gouvernance en 3 définitions



Horizontalité : notre capacité à décider et faire ensemble sur les sujets clés de notre organisation



Verticalité : capacité à assumer des responsabilités au service du commun et en autonomie



Profondeur : capacité à partager ce qui se passe réellement en nous, identifier nos conditionnements et nourrir le collectif avec nos émotions et intuitions individuelles



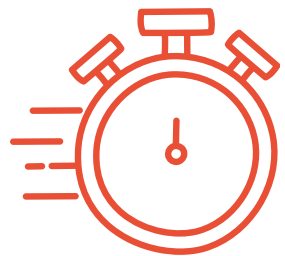
LES 3 RESSORTS DE L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE





Comprendre pourquoi la personne a décidé de donner de son précieux temps

Division en sous-groupes : “Quel sens donnez-vous à votre engagement personnel dans les énergies citoyennes ?”

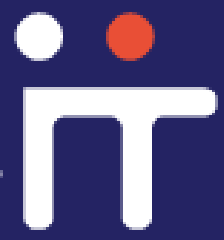


2 minutes par personne

Astuce : ce pourquoi, utilisez le aussi pour que les gens puissent mieux vous connaître, s'identifier à vous ! A intégrer dans vos pitch !

Une fois que vous avez l'info du pourquoi, pensez à vous adapter et à nourrir le sens que donne le bénévole à son engagement.





Apprendre à connaître les envies de chacun pour que les bénévoles s'impliquent dans des missions qui leur plaisent !

Certains aiment ce que vous détestez et vice-versa : ne partez pas du principe que les gens ont les mêmes envies que vous

Astuce : l'accueil des nouveaux bénévoles peut faire l'objet d'un rôle au sein du collectif si quelqu'un est motivé pour le faire

Prochaine session du cycle de webinaire : la répartition des rôles. On étudiera des outils d'animation pour le faire.

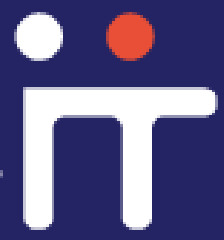


Indicateur d'un collectif qui vit bien : la taille du buffet !

Prévoyez un apéro pour intégrer les nouveaux, un temps convivial, plus accessible qu'une réunion de travail

Un apéro est parfois (souvent ?) plus efficace qu'un powerpoint !





L'organisation

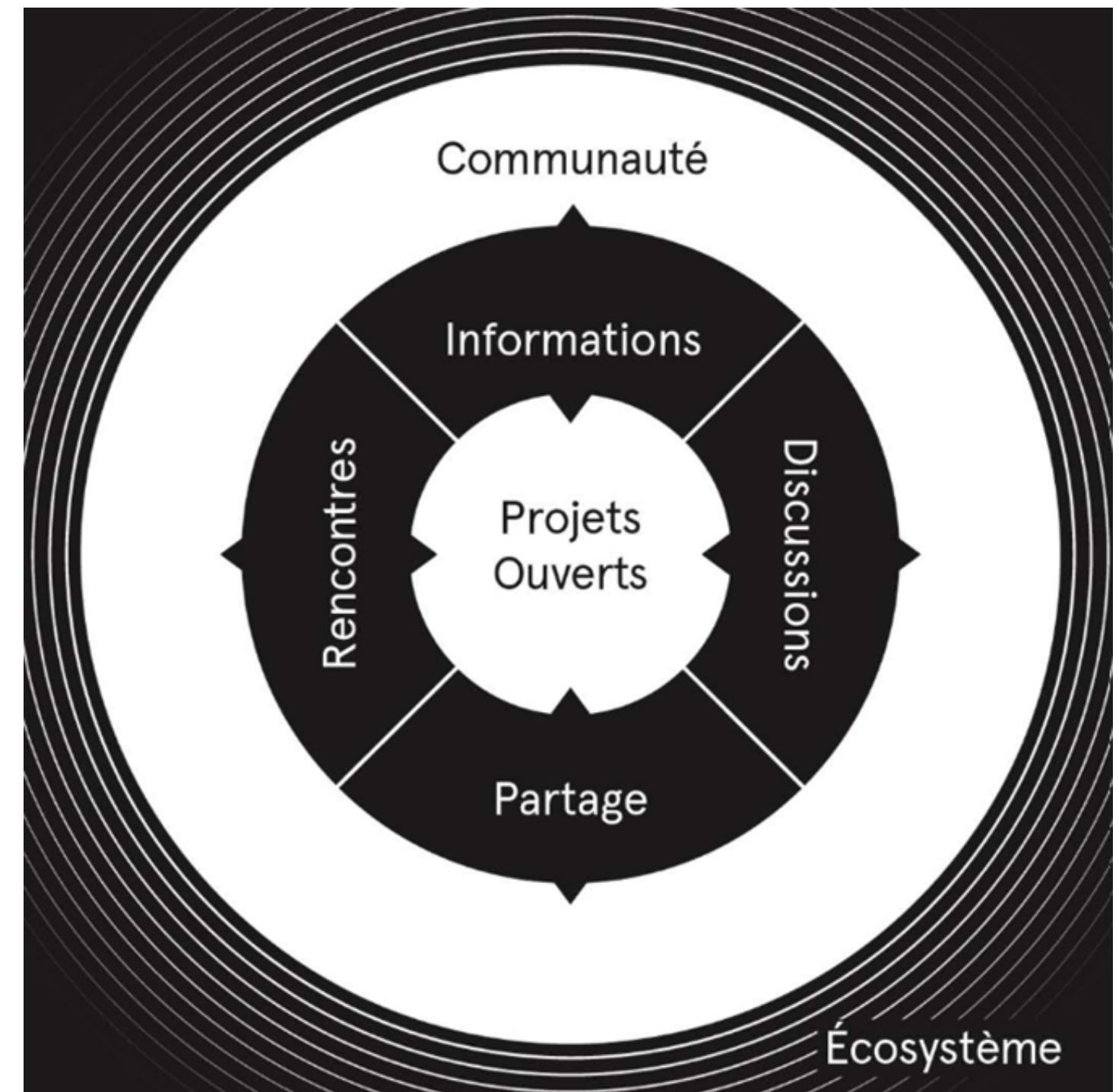
Pour ne pas perdre le sens et maximiser le plaisir, il faut être bien organisé !

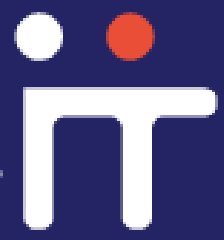
Une ressource précieuse : [le guide de l'animateur de Jean-Michel Cornu.](#)

Prévoyez plusieurs niveaux d'échanges pour que les gens s'y retrouvent et s'impliquent durablement !

Exemple de CoWatt :

- Information : lettre d'info
- Discussions entre les rencontres :
copil@cowatt.fr, exploitation@cowatt.fr etc.
- Rencontres : CoWatt en Fête, coordo...
- Partage : le cloud de CoWatt





L'organisation

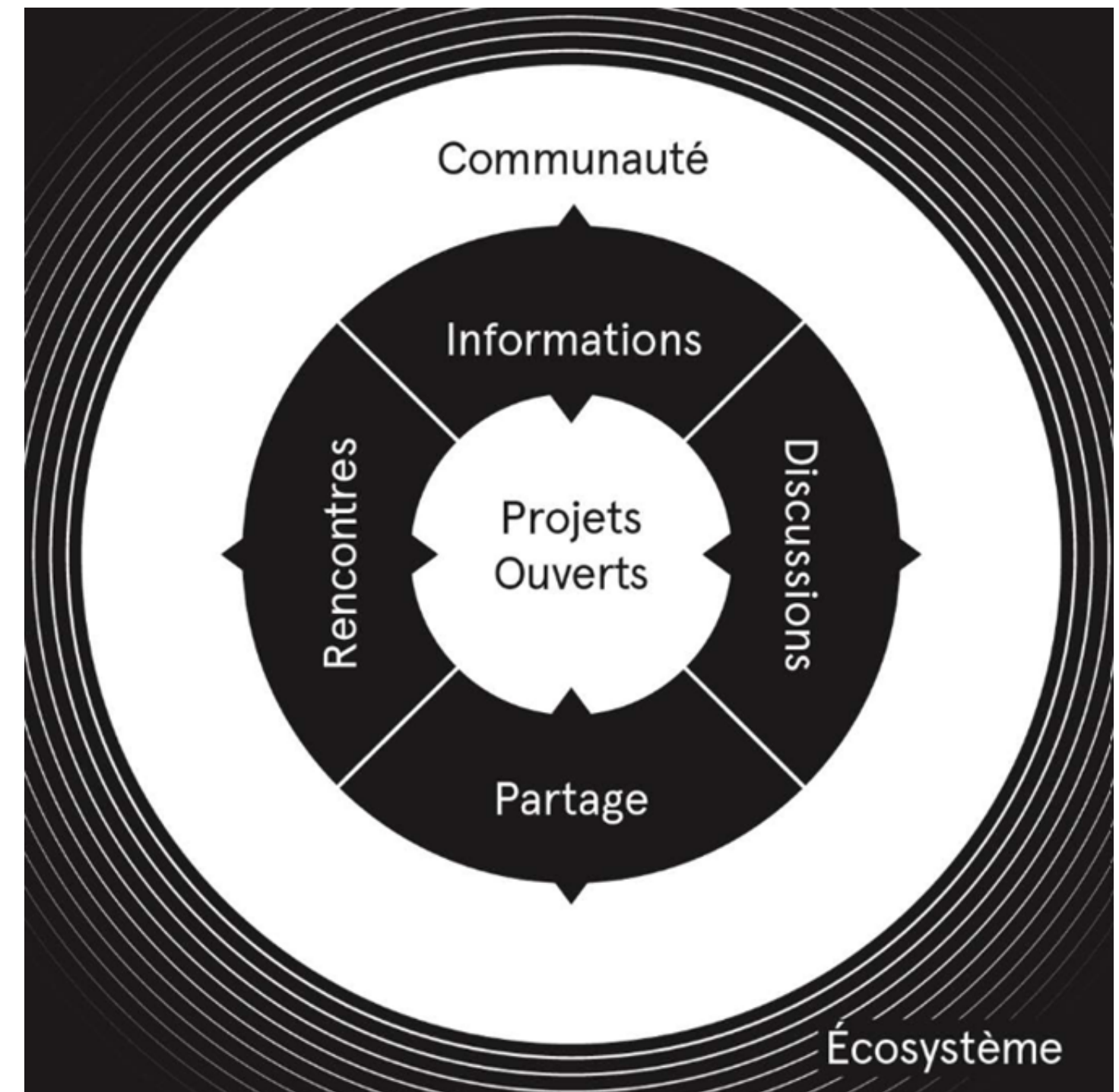
Prévoyez des temps d'accueil pour les nouveaux bénévoles

Passez en revue l'organisation de votre collectif : la fréquence des réunions, les sujets traités, la répartition des missions, les outils numériques, le temps que ça prend...

Bannissez au maximum les acronymes !
Et si vous ne pouvez pas vous en empêcher, n'oubliez pas de les expliquer.

Prenez le temps de montrer comment fonctionnent vos outils numériques car cela peut en décourager certains.

Cette présentation peut se faire à 2, en amont d'une réunion du collectif.





Prenez place dans la fusée

Parcours des bénévoles

Qu'est-ce qu'on met en place à chaque étage pour booster le plaisir et le sens que les bénévoles trouvent à leur engagement ? Quels outils pour expliquer l'organisation de la fusée et faciliter le passage d'un étage à l'autre ?

CARBURANT RENOUVELABLE

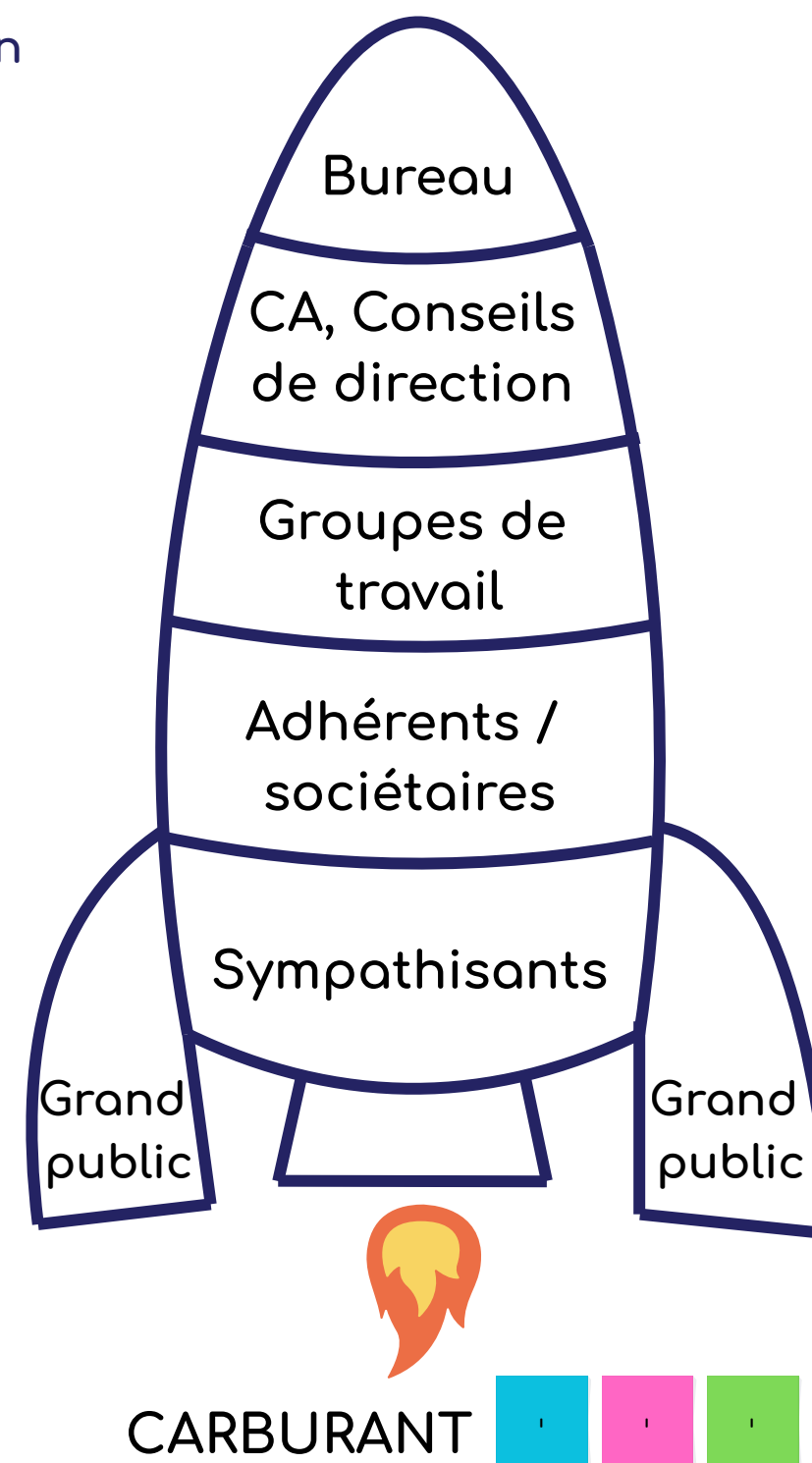
- Plaisir
- Sens
- Organisation

[Retrouvez le modèle canva de fusée à dupliquer et à remplir pour votre collectif ici.](#)

Freins à l'implication

Niveaux d'implication

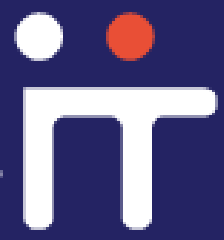
Leviers d'implication



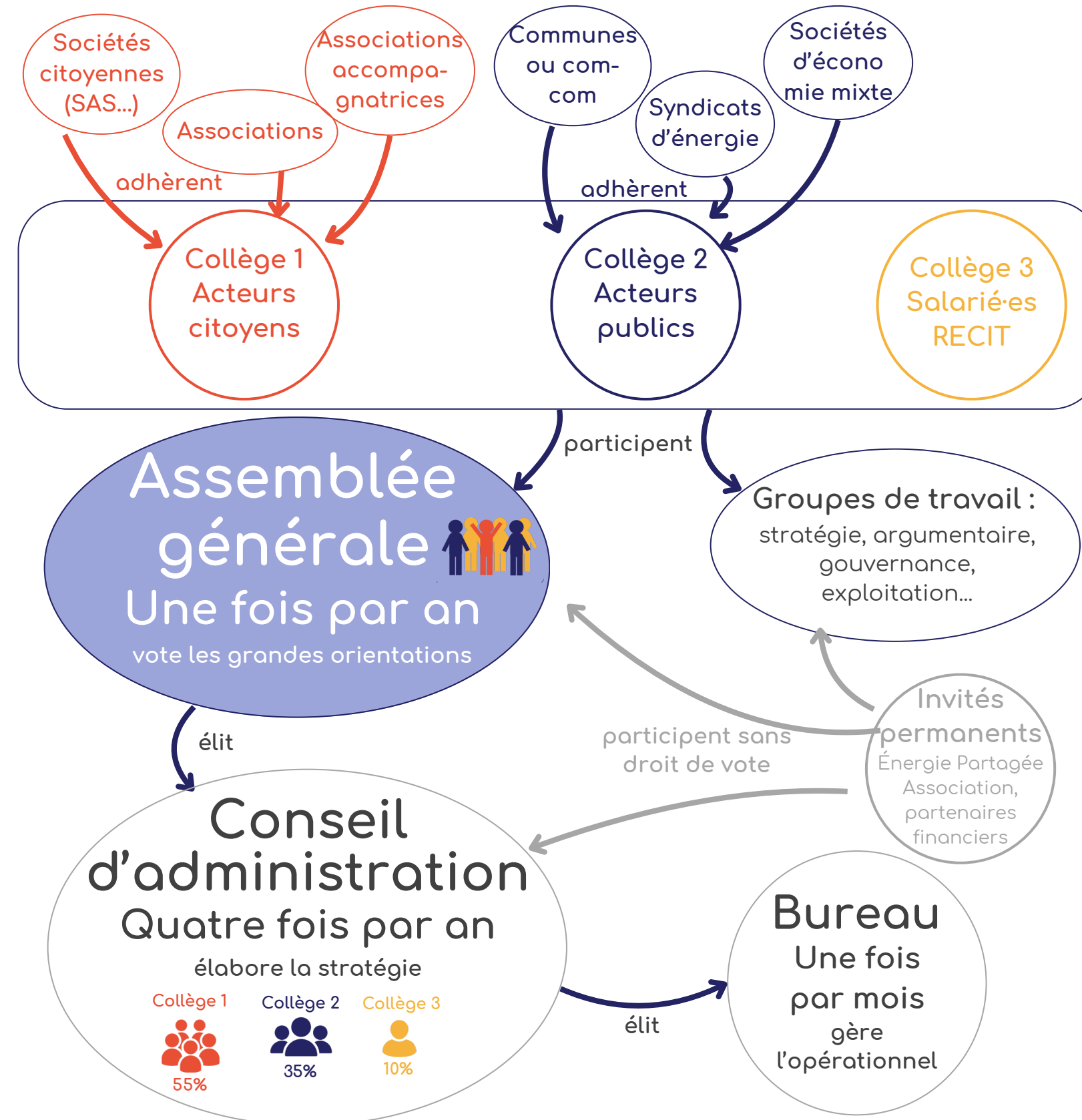


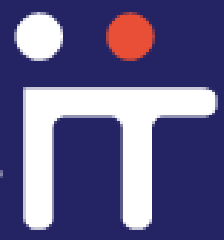
L'EXEMPLE DE L'ORGANISATION RÉCIT





Un exemple : la Gouvernance de RECIT

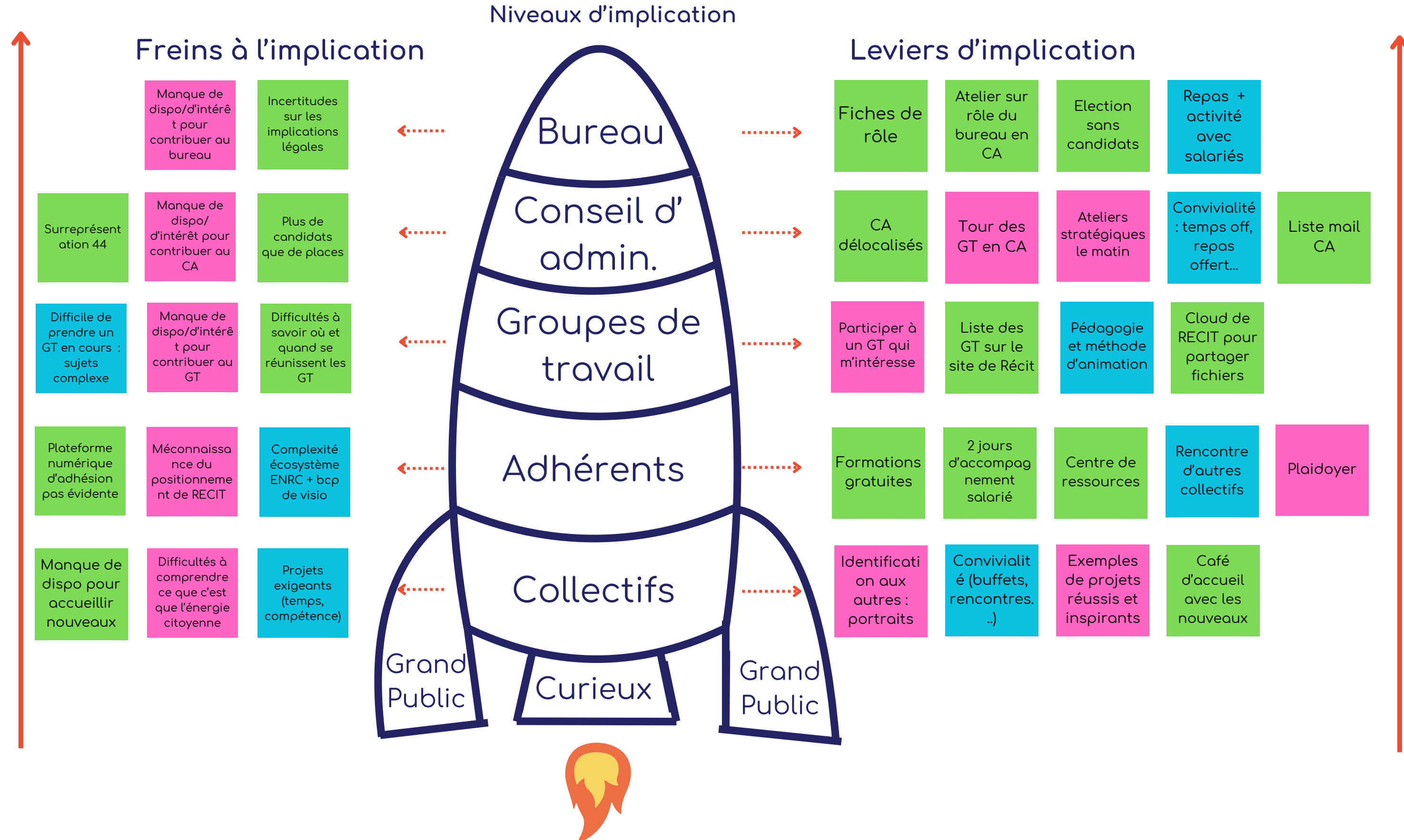


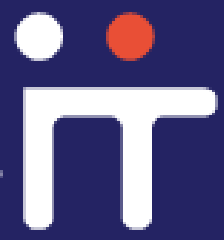


Plan de décollage de RECIT


**CARBURANT
RENOUVELABLE**

- Plaisir
- Sens
- Organisation





Le mémo adhérent

Un livret qui facilite l'intégration des nouveaux adhérents en expliquant notre organisation et les avantages de l'adhésion

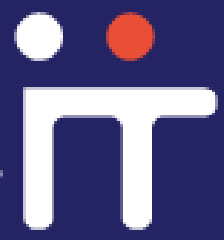
N'oublions pas l'importance du contact humain, évidemment ! Merci Linda.





VOS EXEMPLES :
TEMPS D'ÉCHANGES





La suite du cycle Gouvernance Partagée

Cycle Gouvernance Partagée #2 : Se répartir les rôles dans un collectif

Dans ce webinaire, on vous montre comment vous répartir les rôles afin que chacun prenne un maximum de plaisir et se sente utile dans son implication bénévole.

Mercredi 8 avril de 13h à 14h en visio (lien transmis quelques jours avant)

Cycle Gouvernance Partagée #3 : prendre des décisions en collectif

Comment rester efficace et prendre des décisions collective tout en permettant à chacun d'exprimer ses points de vue.

Date à redéfinir
(initialement le 28 mai)
Nouvelle proposition :
Jeudi 21 mai de 13h à 14h



Une formation d'une journée

Pour solidifier et partager les acquis :

“Mobiliser son Conseil d'Administration”

une formation d'une journée, à faire avec les membres de votre collectif !

Mardi 16 juin
Solilab, Nantes.