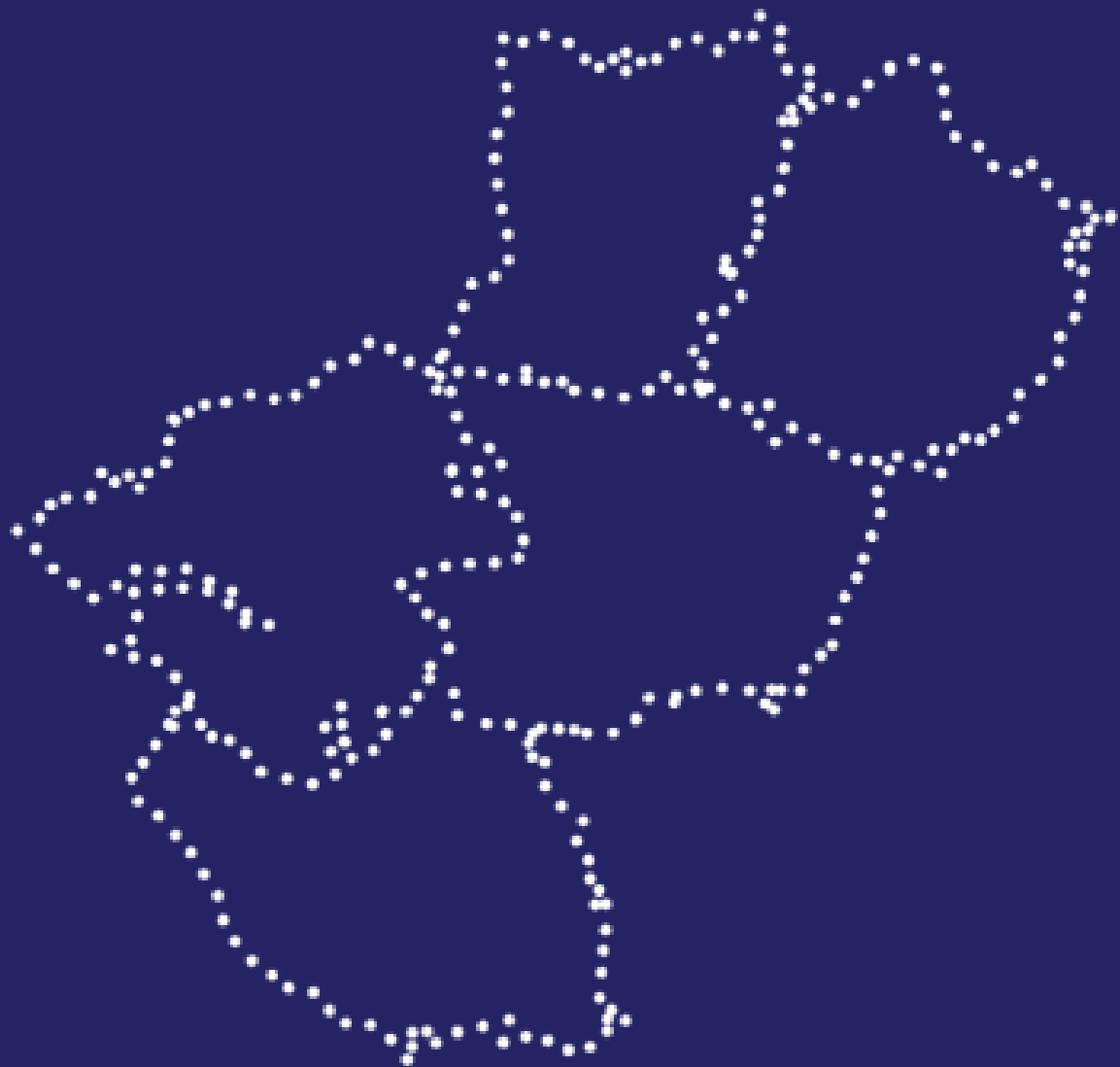




# SE RÉPARTIR LES RÔLES DANS UN COLLECTIF

# RÉCIT

énergies citoyennes  
en Pays de la Loire



08/04/26

Cycle de Webinaires sur la Gouvernance Partagée

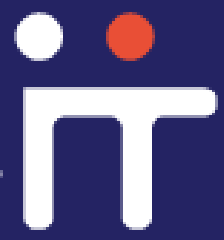


# Petit rappel du webinar 1

A garder en tête -> les 3 facteurs de l'implication bénévole :

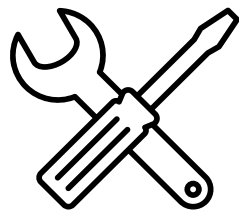
- Le sens
- Le plaisir
- L'organisation





# Etape 1 : connaître les personnes

- Apprendre à connaître les envies de chacun, c'est important pour que les bénévoles s'impliquent dans des missions qui leur plaisent
- Certains aiment ce que vous détestez et vice-versa : ne partez pas du principe que les gens ont les mêmes envies que vous
- Autorisez-vous à organiser des activités en dehors des réunions de travail pour mieux vous connaître



Un super outil à tester ensemble : le "case-toi"



L'oeil de Flavie,  
coprésidente de  
RECIT

*"C'est important de sanctuariser des moments pour mieux se connaître : on s'engage ensemble donc on a besoin de créer du lien.*

*Au démarrage des réunions du bureau de RECIT, on fait un tour de météo pour savoir comment ça va et quel l'état d'esprit de chacun.*

*On a aussi organisé des activités avec les membres du bureau et les salariés pour améliorer notre cohésion !"*



# Etape 2 : définir les rôles

## Définir le poste

Quelles tâches/missions/redevabilités pour ce poste ? Combien de temps ça prend ?

## Lister les critères de choix

Quelles sont les qualités nécessaires ? (savoir-faire et savoir-être)

## Définir le mandat

Durée ? Conditions (bénévole ou payé) ?



En groupe, définir les postes, mandats et critères de choix pour : la présidence, le secrétariat et la trésorerie d'une association

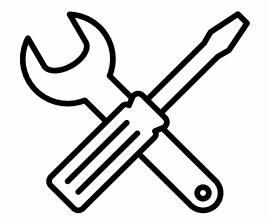


L'oeil de Flavie,  
coprésidente de  
RECIT

*"Avec les autres coprésidents, nous avons rédigé des fiches de rôles. Mieux définir les rôles nous a permis de nous sentir plus à l'aise au moment de les prendre."*



# Etape 3 : désigner des personnes en face des rôles



L'élection sans candidat : un outil pour désigner des personnes qui matchent avec les rôles

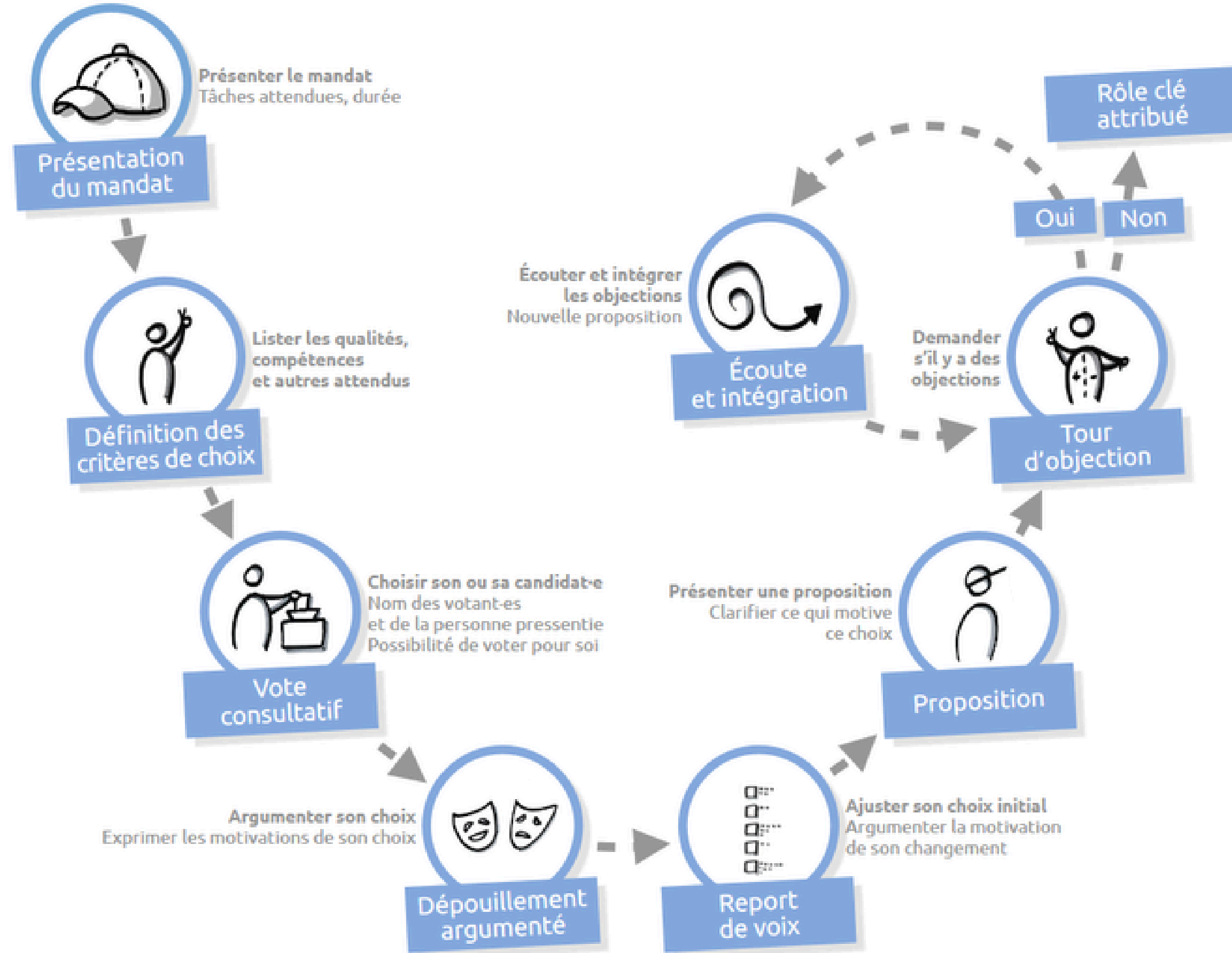


L'oeil de Flavie, coprésidente de RECIT

*"Je ne m'attendais pas à être élue au sein du bureau ! Cette méthode favorise l'implication et l'engagement de chacun·e des membres de l'association et fait progresser le collectif."*



**Élection sans candidat**  
Déléguer collectivement un rôle clé



## Le Bureau



Chaque année, le Conseil d'Administration élit jusqu'à 6 personnes dans le bureau de RECIT. Elle se réunissent une fois par mois pour traiter les sujets remontés par les autres instances de l'association.

lien avec  
l'équipe salariée



**Martine RICHARDEAU**

[martinefontainerichardeau@gmail.com](mailto:martinefontainerichardeau@gmail.com)

06 64 94 27 73



**Maximilien ASPEELE**

[maximilien.aspeelee@cceg.fr](mailto:maximilien.aspeelee@cceg.fr)

07 62 65 18 44

Trésorerie



**Sébastien CESBRON**

[seb@chezsoi.org](mailto:seb@chezsoi.org)

07 82 29 29 59



**Elise CHARLEUX**

[e.charleux@sieml.fr](mailto:e.charleux@sieml.fr)

07 88 66 16 69

Secrétariat



**Flavie BRANGIER**

[f.brangier@paysdepouzauges.fr](mailto:f.brangier@paysdepouzauges.fr)

06 21 62 14 87

Découvrez le portrait et le rôle des coprésident·e·s dans [cet article](#).



# Etape 4 : anticiper la rotation des personnes

## Les personnes tournent, les rôles restent

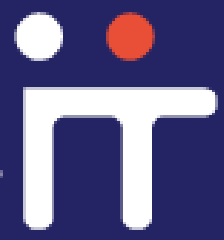
Pour que les rôles tournent et afin d'éviter que tout repose sur les mêmes personnes, on vous conseille de :

- Faire connaître les rôles à un maximum d'adhérents qui pourraient potentiellement les reprendre
- Mettre en place un tuilage entre anciens et nouveaux
- Éviter les mandats trop longs et répétés sur une même personne



L'oeil de Flavie,  
coprésidente de  
RECIT

*"En arrivant à la coprésidence, j'ai pu compter sur Martine qui occupait déjà la fonction de Secrétaire de l'association et qui m'a aidé à prendre en main le poste. Par ailleurs, il existe des fiches de rôle et des dossiers partagés en ligne pour faciliter notre organisation et être au clair sur nos redevabilités."*



# Le mémo adhérent

Un livret qui facilite l'intégration des nouveaux adhérents en expliquant notre organisation et les avantages de l'adhésion

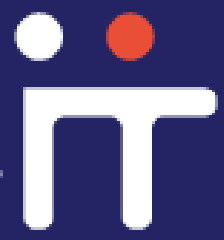
N'oublions pas l'importance du contact humain, évidemment ! Merci Linda.





## VOS EXEMPLES : TEMPS D'ÉCHANGES





# La suite du cycle Gouvernance Partagée

## Cycle Gouvernance Partagée #3 : prendre des décisions en collectif

Comment rester efficace et prendre des décisions collective tout en permettant à chacun d'exprimer ses points de vue.

Jeudi 21 mai de 13h à 14h  
en visio

## Journée de formation : Mobiliser son CA et ses bénévoles

Vous sentez la mobilisation faiblir chez vos bénévoles ? Cette journée vous permettra d'analyser pourquoi et de trouver des pistes de solutions pour y remédier.

Mardi 9 juin  
au Solilab (Nantes)