



REDON
Ile-et-Vilaine



RENCONTRES DE L'ÉNERGIE CITOYENNE

RÉINVENTONS-NOUS

24 & 25
JUIN
2026



24 & 25 Juin 2026 Redon Ile-et-Vilaine

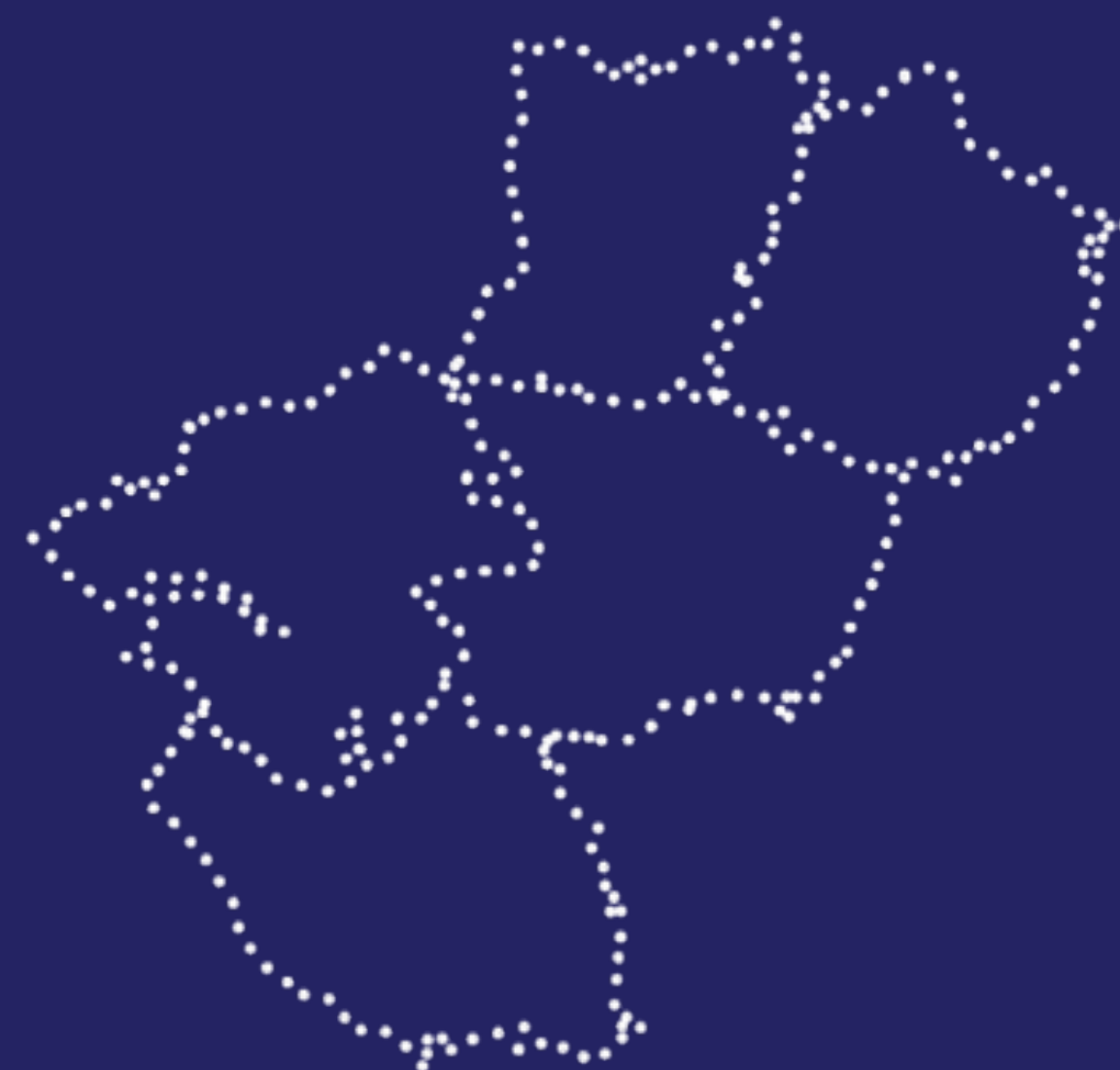




ENGAGEMENT,
MOTIVATION :
RAVIVER LA
FLAMME !

RÉCIT

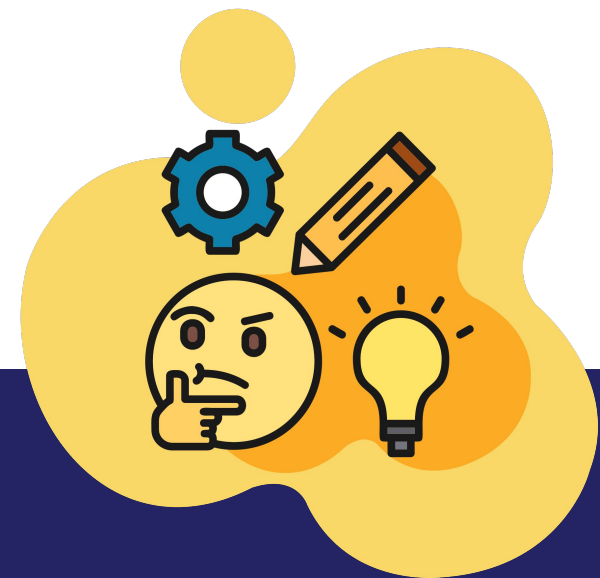
énergies citoyennes
en Pays de la Loire



09/06/2026



ATELIER ANIMÉ PAR



RÉCIT



CIRENA



2 problèmes dans les collectifs :

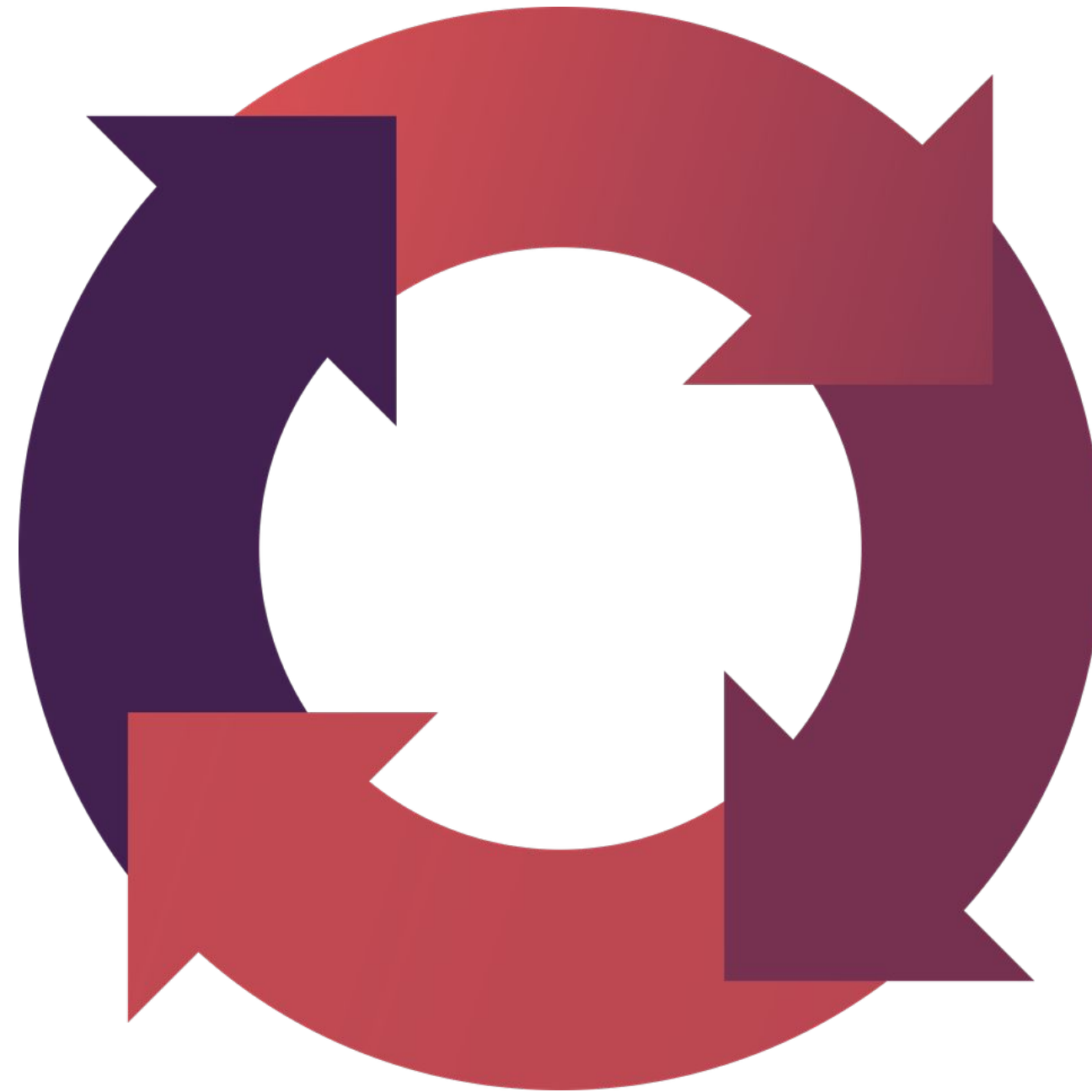
- Essoufflement humain
- Pas de projets !



La malédiction du porteur de projet !

Recrutement de bénévoles

“J’ai besoin d’aide !”



“Je n’ai pas de temps
pour les accueillir !”

Départ des bénévoles



INTRODUCTION À LA GOUVERNANCE PARTAGÉE





La Gouvernance Partagée

Pour qu'un projet collectif fonctionne, il faut penser et organiser notre "faire ensemble"



Le terme “gouvernance” désigne les règles du Jeu de ce faire ensemble : c’est la façon dont s’exerce et se distribue le pouvoir





La Gouvernance Partagée

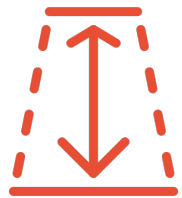
L'Université du Nous définit la gouvernance en 3 définitions



Horizontalité : notre capacité à décider et faire ensemble sur les sujets clés de notre organisation



Verticalité : capacité à assumer des responsabilités au service du commun et en autonomie



Profondeur : capacité à partager ce qui se passe réellement en nous, identifier nos conditionnements et nourrir le collectif avec nos émotions et intuitions individuelles



LES 3 RESSORTS DE L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE



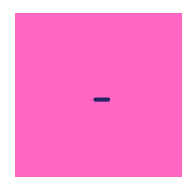


Les 3 ressorts de l'engagement bénévole

CARBURANT RENOUVELABLE



Plaisir



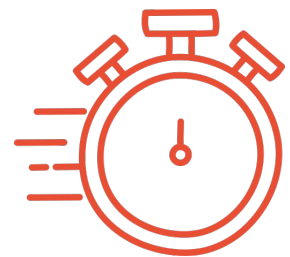
Sens



Organisation

Comprendre pourquoi la personne a décidé de donner de son précieux temps

“Quel sens donnez-vous à votre engagement personnel dans les énergies citoyennes ?”



En groupe : 1 minute par personne

Astuce : ce “pourquoi”, utilisez le aussi pour que les gens puissent mieux vous connaître, s’identifier à vous ! A intégrer dans vos pitch !

Une fois que vous avez l’info du pourquoi, pensez à vous adapter et à nourrir le sens que donne le bénévole à son engagement.



Indicateur d'un collectif qui vit bien : la taille du buffet !

Prévoyez un apéro pour intégrer les nouveaux, un temps convivial, plus accessible qu'une réunion de travail

Un apéro est parfois (souvent ?) plus efficace qu'un powerpoint !



Apprendre à connaître les envies de chacun pour que les bénévoles s'impliquent dans des missions qui leur plaisent !

Certains aiment ce que vous détestez et vice-versa : ne partez pas du principe que les gens ont les mêmes envies que vous

Astuce : l'accueil des nouveaux bénévoles peut faire l'objet d'un rôle au sein du collectif si qqn est motivé pour le faire



Le Case-toi : un outil pour objectiver qui aime faire quoi dans un collectif





L'organisation : les échanges

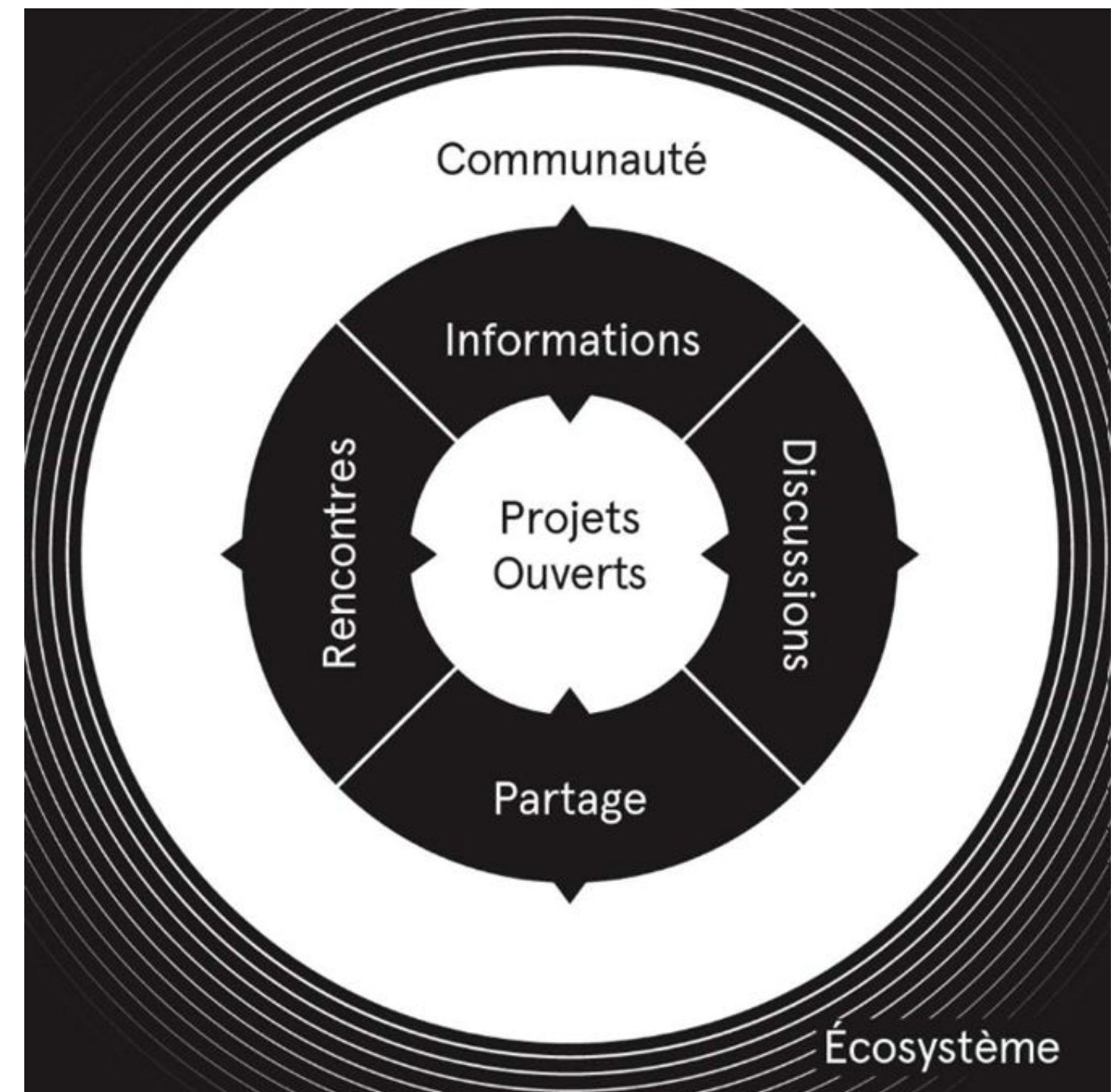
Pour ne pas perdre le sens et maximiser le plaisir, il faut être bien organisé !

Une ressource précieuse : [le guide de l'animateur de Jean-Michel Cornu.](#)

Prévoyez plusieurs niveaux d'échanges pour que les gens s'y retrouvent et s'impliquent durablement !

Exemple de CoWatt :

- Information : lettre d'info
- Discussions entre les rencontres :
copil@cowatt.fr, exploitation@cowatt.fr etc.
- Rencontres : CoWatt en Fête, coordo...
- Partage : le cloud de CoWatt





L'organisation : les rôles

Définir le poste

Quelles tâches/missions/redevabilités pour ce poste ? Combien de temps ça prend ?

Lister les critères de choix

Quelles sont les qualités nécessaires ? (savoir-faire et savoir-être)

Définir le mandat

Durée ? Conditions (bénévole ou payé) ?



Les fiches de rôle du bureau de RECIT : un bon exemple de comment qualifier les missions et les redevabilités de chacun dans une structure



L'organisation : les rôles



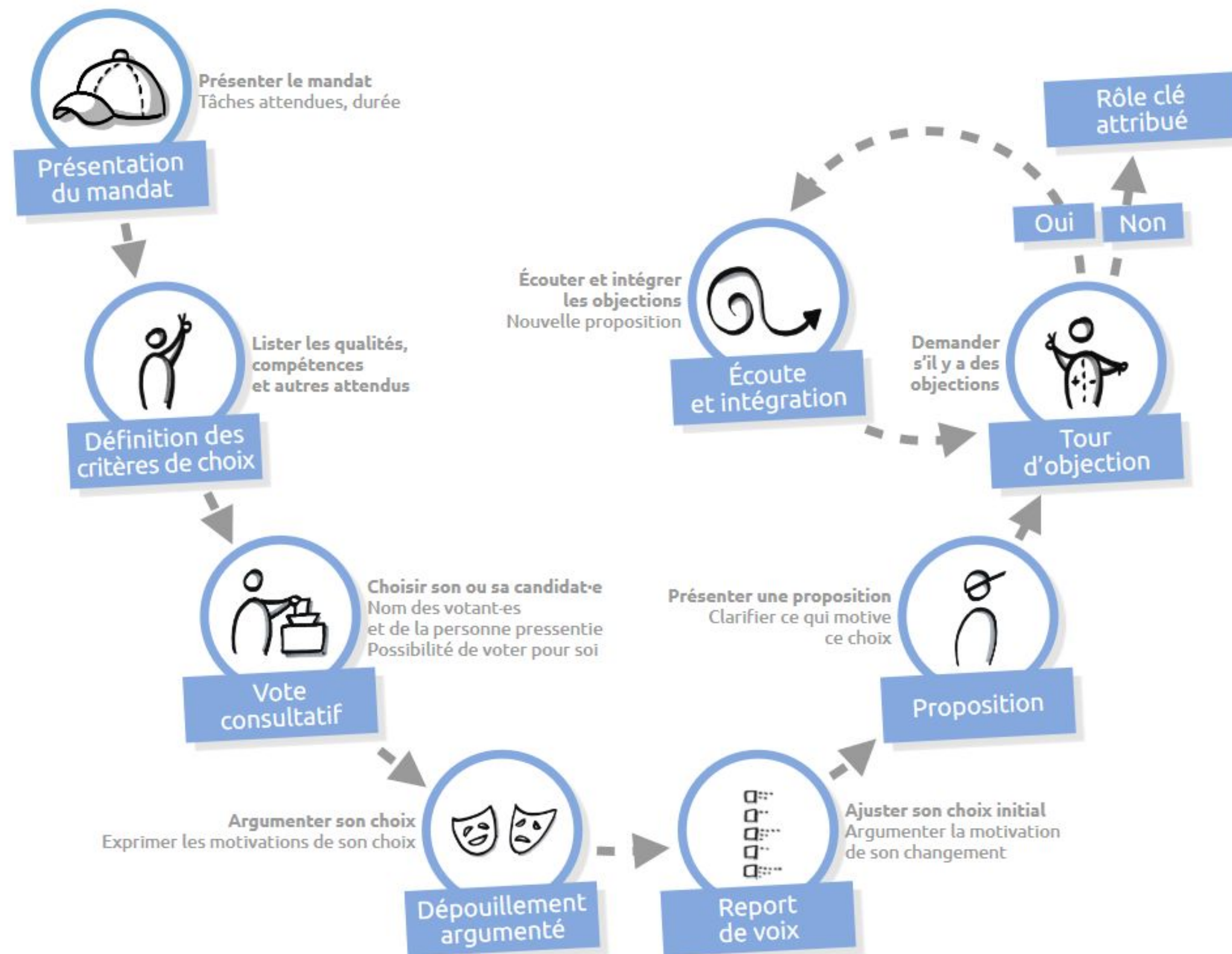
L'élection sans candidat : un outil pour désigner des personnes qui matchent avec les rôles



L'oeil de Flavie,
coprésidente de RECIT

"Je ne m'attendais pas à être élue au sein du bureau !

Cette méthode favorise l'implication et l'engagement de chacun·e des membres de l'association et fait progresser le collectif."



Le Bureau



Chaque année, le Conseil d'Administration élit jusqu'à 6 personnes dans le bureau de RECIT. Elle se réunissent une fois par mois pour traiter les sujets remontés par les autres instances de l'association.

lien avec
l'équipe salariée



Martine RICHARDEAU

martinefontainerichardeau@gmail.com

06 64 94 27 73



Maximilien ASPEELE

maximilien.aspeelee@cceg.fr

07 62 65 18 44

Trésorerie



Sébastien CESBRON

seb@chezsoi.org

07 82 29 29 59



Elise CHARLEUX

e.charleux@sieml.fr

07 88 66 16 69

Secrétariat



Flavie BRANGIER

f.brangier@paysdepouzauges.fr

06 21 62 14 87

Découvrez le portrait et le rôle des coprésident·e·s dans [cet article](#).



Prenez place dans la fusée

Parcours des bénévoles

Qu'est-ce qu'on met en place à chaque étage pour booster le plaisir et le sens que les bénévoles trouvent à leur engagement ? Quels outils pour expliquer l'organisation de la fusée et faciliter le passage d'un étage à l'autre ?

CARBURANT
RENOUVELABLE

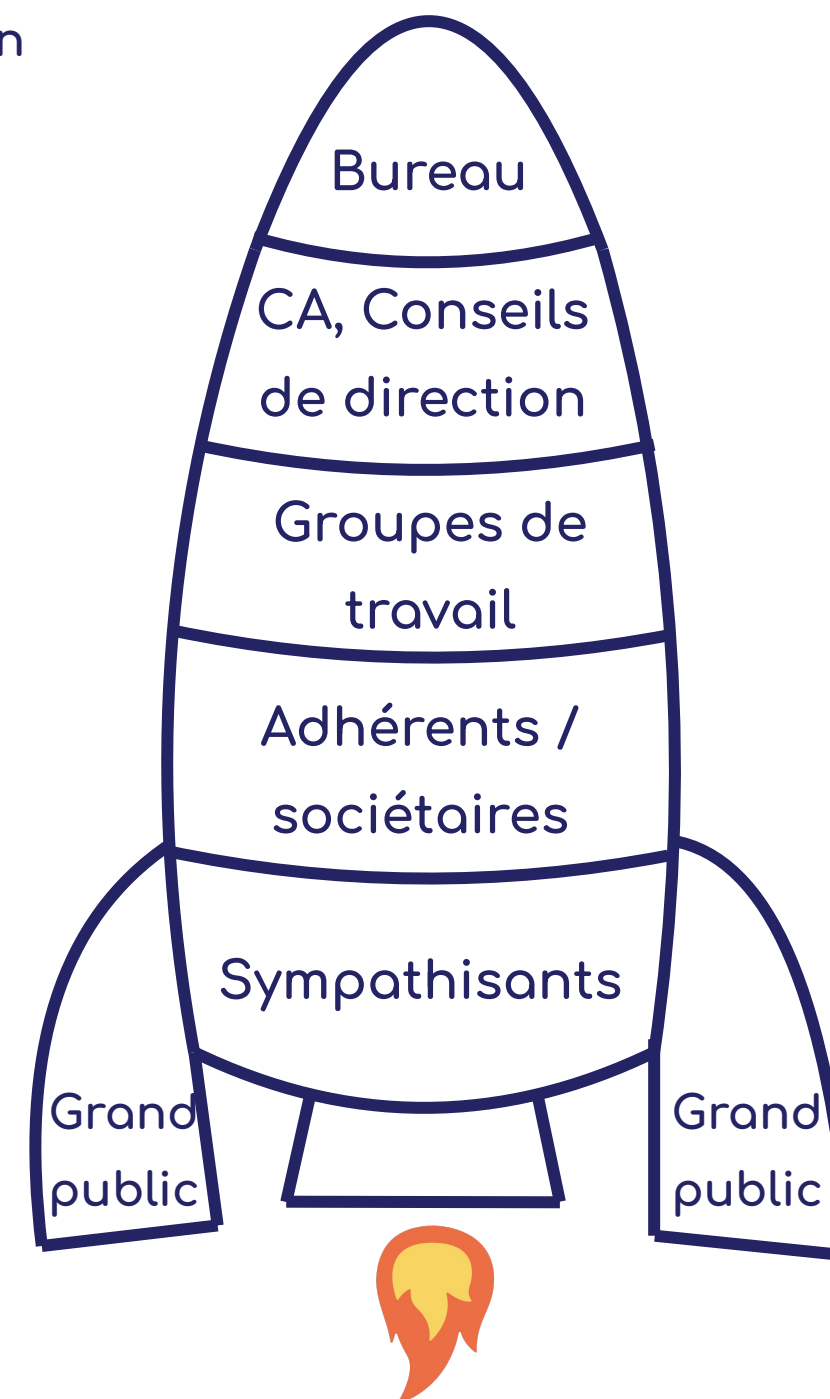


[Retrouvez le modèle canva de fusée à dupliquer et à remplir pour votre collectif ici.](#)

Freins à l'implication

Niveaux d'implication

Leviers d'implication



CARBURANT





Plan de décollage de RECIT

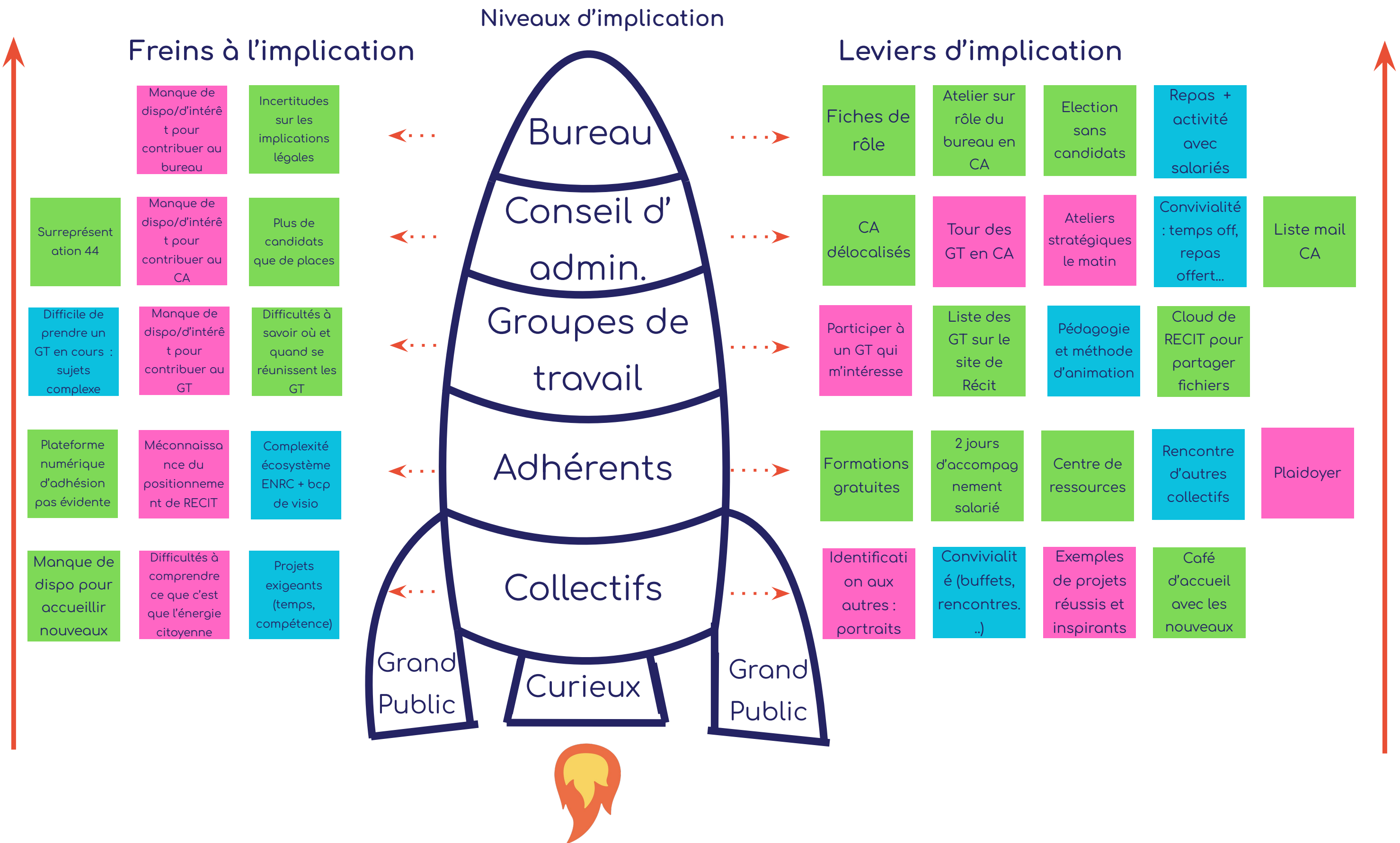


CARBURANT
RENOUVELABLE

- Plaisir

- Sens

- Organisation





FIN DU MODÈLE, ON FAIT
QUOI MAINTENANT ?

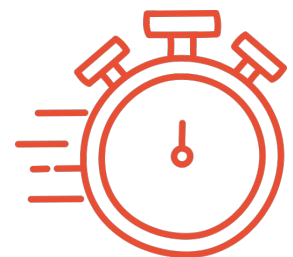


“2026 : La coopérative citoyenne “J’VEUX DU SOLEIL”, aux 120 sociétaires ont développé 2 toitures de 36kwc sur la salle des fêtes et le foyer communal. Comme les autres coopératives, elle subit la baisse des tarifs et ses projets sont à l’arrêt.



En 2032, “J’VEUX DU SOLEIL” a multiplié ses projets et a commencé à salarier.

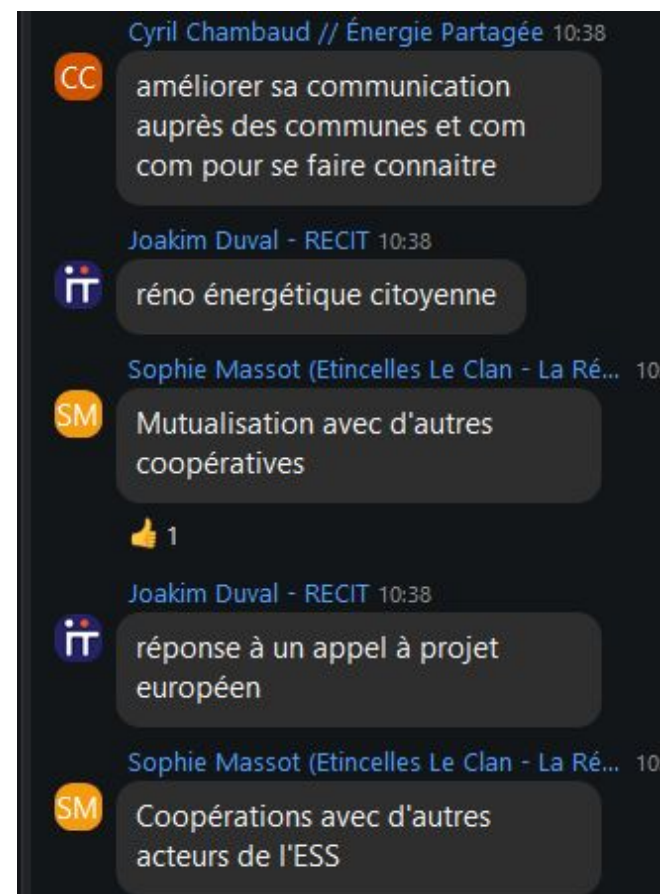
Quelles actions la coopérative a-t-elle mis en place pour arriver à cette situation ?



2-3 minutes de réflexion et réponses dans le chat

“En 2032, “J’VEUX DU SOLEIL” a multiplié ses projets et a commencé à salarier.

Quelles actions la coopérative a-t-elle mis en place pour arriver à cette situation ?





Les solutions sont connues !

Retour sur la Journée Grappes PV/ACC 2026 :
table-ronde sur les solutions face au contexte
réglementaire

ACC

Co-développement

Diversification

Mutualisation

Subventions





Les solutions sont connues !

			
ACC	En exploitation + en développement	En développement	En développement
Co-développement		Solarisation éco-quartier d'un avec Enercoop NA	
Diversification			Groupeement d'achats PV Rénovation d'un moulin
Mutualisation			Propose aux initiatives girondines de rejoindre Solévent
Subventions	FSE+	PIA4	Bordeaux métropole



Du citoyen dans les projets d'ampleur ?

Contexte en N-A : 3 projets de grande ampleur

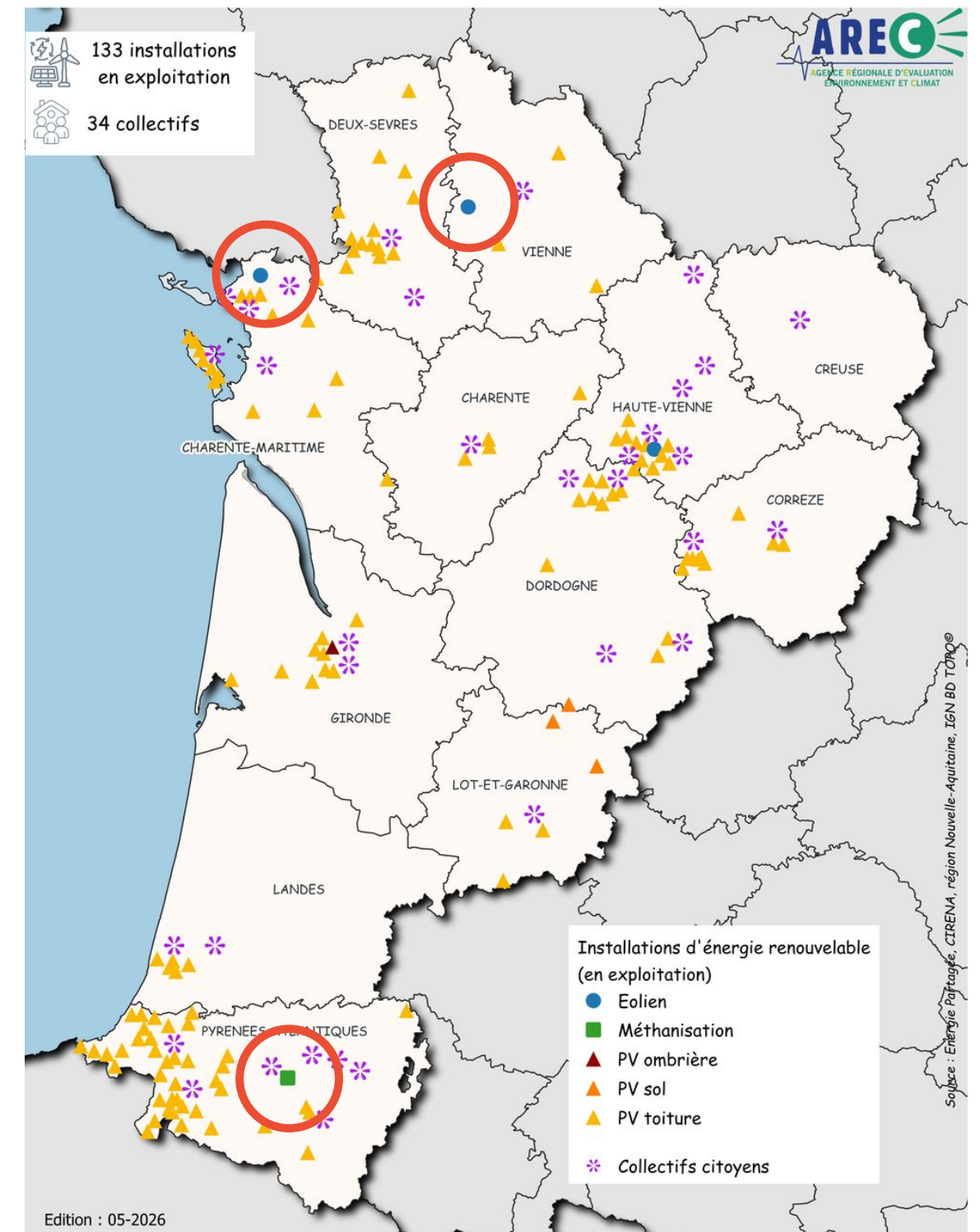
Trouver ses alliés : Enercoop, Énergie Partagée, SEM, Développeurs engagés...



2 projets AgriPV citoyens dans le 17 ?

Enercoop Nouvelle-Aquitaine a remporté 2 terrains appartenant au syndicat des eaux EAU 17. Volonté d'intégrer une dimension citoyenne. Projet innovant : un modèle ambitieux de partage de la valeur (fond de péréquation) & avec objectif de permettre d'améliorer la qualité de l'eau

Projets citoyens territoriaux en Nouvelle-Aquitaine



Mutualiser : réduire les coûts, regrouper les outils/ressources, se fatiguer moins, maximiser les chances de salarier, etc.

PMO mutualisée en Charente-Maritime ?

4 collectifs proches avec tous des projets en ACC

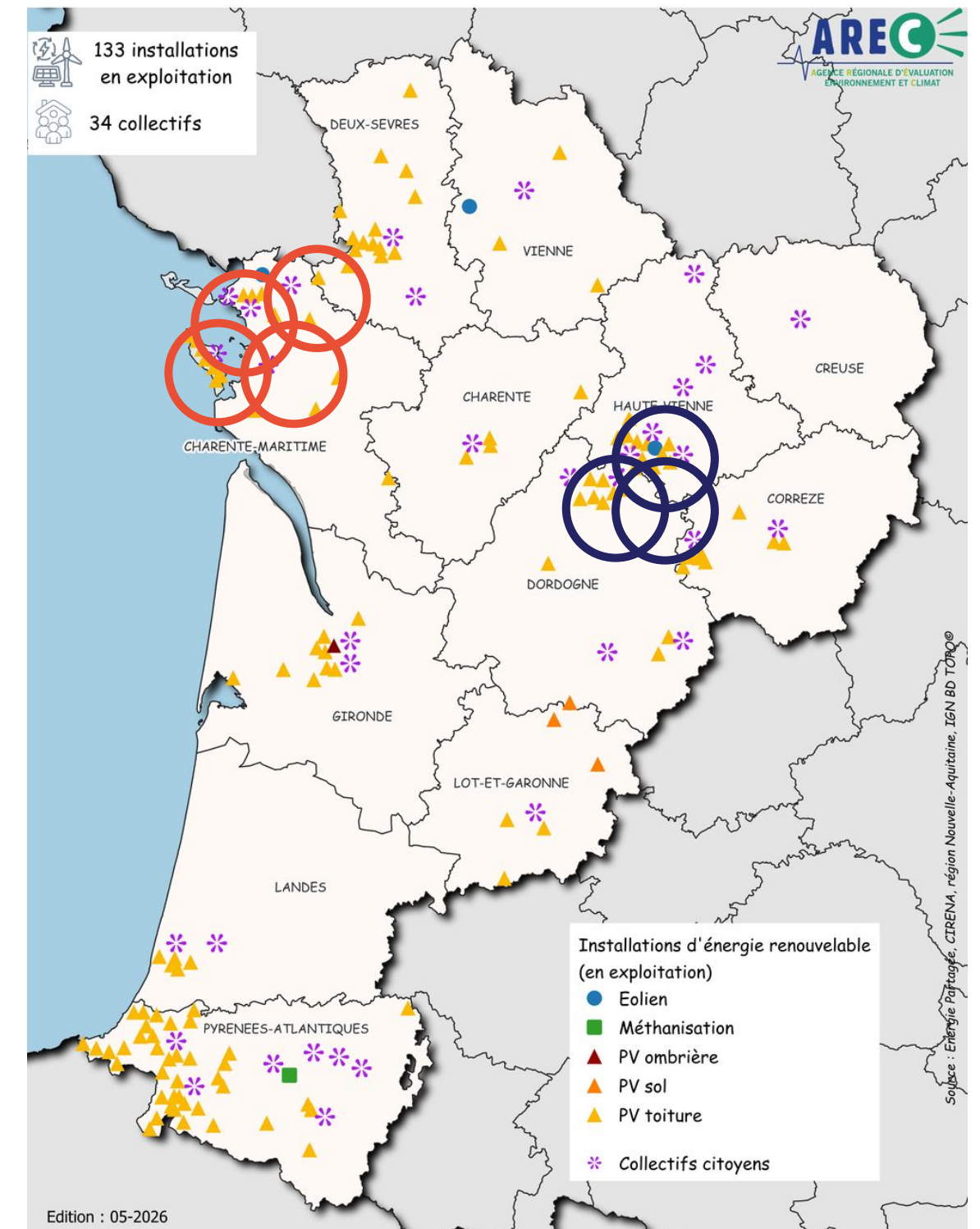
Proposition de créer 1 PMO au lieu de 4

Regroupement de 3 collectifs

1 collectif "ancien" (créé en 2019) : 19 toitures, mais même équipe bénévole depuis le début

2 collectifs "émergents", créé en 2024, sans projet

Projets citoyens territoriaux en Nouvelle-Aquitaine





Conclusion et ressources

- Cycle de gouvernance partagée - RECIT
- Bonnes pratiques pour plus de mixité femmes-hommes dans les EnR citoyennes
- L'outil "case-toi"
- Compte-rendu de la Journée Grappes PV/ACC 2026
- Rapprochement entre collectifs et structure : pourquoi et comment s'y prendre ?