

juin 24, 2026

Embarquer de nouveaux publics

Invité Cécile Gueguen

Pièces jointes 📎 Embarquer de nouveaux publics

Enregistrements de réunions

Résumé

La réunion a analysé l'homogénéité du mouvement avec des propositions concrètes pour favoriser une meilleure inclusion sociale.

Analyse de la représentativité

Les données révèlent une homogénéité sociale marquée par une surreprésentation des hommes retraités et diplômés. Cette base empirique souligne l'urgence de diversifier les profils au sein des collectifs.

Obstacles à l'inclusion

Les freins principaux résident dans la complexité du langage technique et les discours financiers excluant certains publics. La disparité persiste entre les rôles techniques masculins et les sujets de sobriété féminins.

Stratégies de gouvernance inclusive

L'adoption d'outils comme les élections sans candidats et la valorisation des compétences féminines favorisent la mixité. Une décision majeure acte la publication d'un guide complet des bonnes pratiques d'ici 2027.

Étapes suivantes

- ☐ [Cécile Gueguen] Envoyer présentation: Envoyer le PowerPoint de la présentation de l'enquête inclusion à tous les participants.
- ☐ [Cécile Gueguen] Diffuser résultats: Transmettre les résultats de l'enquête mis en forme via un document pour assurer une diffusion maximale.
- ☐ [Emilie Linkwang] Partager idées analyse: Envoyer à Cécile Gueguen les idées et pistes de réflexion concernant les croisements de données pour l'analyse de l'enquête.
- ☐ [Cécile Gueguen, Morgane] Réfléchir formulaire: Évaluer la possibilité de maintenir le formulaire de l'enquête ouvert pour poursuivre la collecte de données.
- ☐ [Cécile Gueguen] Organiser présentations: Organiser deux sessions de présentation des résultats de l'enquête aux membres du mouvement en juillet et en septembre.
- ☐ [Cécile Gueguen] Analyser enquête: Analyser les données de l'enquête par région.
- ☐ [Clémence SP] Transmettre contacts: Transmettre les coordonnées de l'association Banlieu Climat à Aurelle Decoster et Camille Bitauld.
- ☐ [Cécile Gueguen] Partager contact: Envoyer l'adresse électronique de Bouchera à Camille Bitauld.
- ☐ [Les participants] Rejoindre atelier: Envoyer un email à Cécile Gueguen pour rejoindre l'atelier inclusion.

Détails

- **Contexte et méthodologie de l'enquête sur l'inclusion:** Cécile Gueguen présente les résultats d'une enquête menée entre le 21 avril et le 22 mai pour objectiver une observation empirique : le mouvement de l'énergie citoyenne présente un profil de bénévoles homogène (âgés, retraités, hommes, blancs, diplômés). Le projet, financé par un fonds européen, visait à documenter cette composition pour préparer l'avenir du mouvement, malgré les limites méthodologiques de l'enquête. L'analyse compare le mouvement à la population française pour évaluer la représentativité.
- **Cadres théoriques de l'analyse:** Cécile Gueguen explique l'utilisation de concepts sociologiques, notamment les différents capitaux (social,

économique, culturel, symbolique) théorisés par Pierre Bourdieu, et la "roue des privilèges" venue du Canada. Ces outils visent à aider les membres à se positionner dans la société et à comprendre comment leur place influence la trajectoire et le développement des actions du mouvement.

- **Démographie des répondants:** L'enquête a recueilli 271 réponses, comprenant 97 salariés et 174 bénévoles. Cécile Gueguen note une participation décevante chez les bénévoles, bien que cela puisse indiquer que les répondants sont les personnes les plus impliquées et influentes. La répartition géographique montre une forte mobilisation en Auvergne-Rhône-Alpes, en Île-de-France et en Pays de la Loire.
- **Résultats par genre, ancienneté et âge:** Le mouvement présente une sous-représentation des femmes, particulièrement chez les bénévoles où elles ne représentent que 26 % des répondants. L'ancienneté est marquée, avec un bénévole sur deux engagé depuis plus de 5 ans, ce qui souligne la stabilité mais soulève des questions sur la capacité à accueillir de nouveaux publics. Concernant l'âge, une forte représentation des plus de 65 ans est confirmée parmi les bénévoles.
- **Analyse du logement, CSP et citoyenneté:** Les résultats indiquent une prédominance de propriétaires parmi les bénévoles et les salariés, avec très peu de locataires du parc social. Les catégories socioprofessionnelles (CSP) sont marquées par une surreprésentation des cadres et une absence quasi totale d'ouvriers et d'étudiants. La citoyenneté est majoritairement française, sans représentation significative de personnes originaires de pays hors Union européenne.
- **Niveau d'étude et langue maternelle:** Un niveau d'étude élevé (bac+5 et plus) est constaté chez les salariés, tandis que les bénévoles présentent également un niveau supérieur à la moyenne nationale, renforçant le constat d'entre-soi social et culturel. La langue française est la langue maternelle de la quasi-totalité des répondants.
- **Santé, handicap et neuroatypicité:** Les données sur la santé révèlent une diversité de situations invisibles, avec des alertes sur la santé mentale et le handicap. Cécile Gueguen souligne la nécessité de mieux inclure les personnes neuroatypiques et de créer des espaces bienveillants et accessibles, en se documentant davantage sur ces sujets.
- **Situation familiale et inclusion LGBTQA+:** Les familles monoparentales sont peu représentées, nécessitant une attention particulière sur la gestion du temps et la logistique (garde d'enfants). Concernant la communauté LGBTQA+, l'enjeu est de garantir un espace sûr, exempt de discriminations et d'invisibilisation.

- **Diversité raciale et religieuse:** Le constat est celui d'un véritable entre-soi, avec une quasi-absence de personnes racisées dans le mouvement, alors qu'elles représentent environ 25 % de la population française. Concernant la religion, une proportion importante de personnes sans religion est notée, avec une mise en garde pour éviter qu'une culture athée ne devienne discriminatoire envers les croyants.
- **Sentiment d'inclusion et freins à l'engagement:** La majorité des répondants déclarent un bon sentiment d'inclusion, bien que 10 % des bénévoles expriment un ressenti mitigé à mauvais. Le manque de compétences techniques, la complexité du langage utilisé et les outils informatiques complexes sont cités comme les principaux freins à l'engagement.
- **Facteurs facilitant l'intégration:** La convivialité est largement plébiscitée comme moteur d'intégration. Les répondants mentionnent également les formations, l'écoute, la flexibilité face aux contraintes personnelles, ainsi que le sentiment de légitimité et la confiance dans le management comme éléments facilitateurs.
- **Perception de l'homogénéité du mouvement:** Les salariés considèrent majoritairement le manque d'hétérogénéité comme un problème majeur, tandis que 30 % des bénévoles estiment que ce n'est pas un sujet prioritaire. Cela souligne le besoin pour le mouvement de construire sa légitimité sur ces enjeux d'inclusion.
- **Feuille de route pour l'inclusion:** Cécile Gueguen annonce la publication d'un guide des bonnes pratiques d'ici début 2027, s'appuyant sur les travaux de Récit. L'objectif est de mesurer l'évolution de la représentativité, de déployer de nouveaux récits pour démocratiser la transition énergétique, et de commencer par des publics plus faciles à inclure, comme les femmes.
- **Retours des participants:** Les participants, dont Émilie Linkwang, saluent la qualité et la pertinence du travail fourni, soulignant l'importance de se poser ces questions pour éviter l'entre-soi. Camille Bitauld exprime un intérêt fort pour l'accès aux résultats, Cécile Gueguen proposant de futures sessions de présentation.
- **Application pratique et enjeux de terrain:** L'Association EnergETHIC témoigne de l'utilité de ces travaux pour convaincre les municipalités que les projets d'énergie renouvelable sont possibles dans des zones moins aisées, confirmant le besoin d'une animation nationale sur ces enjeux.
- **Défis comportementaux et culturels:** Clémence SP pointe un écart fort de modes de vie et de codes linguistiques entre les salariés et les porteurs de projet. Elle souligne la difficulté de la posture à adopter pour sensibiliser sans

renforcer les écarts ou jeter la pierre aux bénévoles, tout en notant que les réactions parfois colériques de certains porteurs de projet face à ce travail en disent long sur les mentalités.

- **Exploitation future des données:** Émilie Linkwang suggère de maintenir le formulaire de l'enquête ouvert pour accumuler des données en continu et permettre des croisements plus fins, idée que Cécile Gueguen accepte de discuter avec Morgane. Clémence SP propose de transformer le questionnaire en un outil pédagogique ("enquête conscientisante") pour provoquer des prises de conscience chez les porteurs de projet.
- **Le discours sur l'argent:** Jean-Nicolas FRANCOIS souligne que le discours axé sur l'argent (réduction de facture, investissement) peut être une barrière à l'entrée pour certains publics, ce qui nécessite une adaptation du discours pour favoriser la légitimité de nouveaux arrivants.
- **Réactions aux résultats:** Cécile Gueguen revient sur le faible taux de réponse des bénévoles et mentionne des retours négatifs isolés, incluant des accusations de "dérives identitaires", ce qui reflète les résistances au sein du mouvement.
- **Analyse régionale et évolution:** Des échanges ont lieu sur la possibilité d'analyser les données de manière régionalisée, bien que la taille de l'échantillon puisse limiter la pertinence des résultats, et sur l'impact du contexte politique et économique post-2020 sur le mouvement.
- **Solutions financières inclusives:** L'Association EnergETHIC et Camille Bitauld discutent de solutions comme les parts sociales à prix libre, les tarifs solidaires ou la gratuité de l'adhésion pour favoriser l'accessibilité à la gouvernance, notant toutefois que ces dispositifs sont encore en phase d'expérimentation.
- **Retour d'expérience de Rissie:** Aurelle Decoster présente les actions de Rissie, notamment des ateliers de réflexion en non-mixité et sur l'intergénérationnalité. Elle détaille la création d'un guide de bonnes pratiques diffusé le 8 mars, incluant le comptage des temps de parole, et insiste sur l'importance de proposer des exemples concrets issus de collectifs pour que les bénévoles se sentent concernés.
- **Guide sur la mixité et bonnes pratiques de gouvernance:** Aurelle Decoster présente une série de bonnes pratiques pour favoriser la mixité au sein des collectifs, notamment en rendant la parité obligatoire dans les témoignages et en alternant les prises de parole lors des tables rondes. Il est suggéré de valoriser les compétences techniques des femmes lors des visites de terrain et de mettre en avant les membres féminines dans les communications

visuelles et textuelles. Pour améliorer l'intégration, la personne intervenante propose des formations dynamiques de groupe permettant de mettre en lumière des compétences professionnelles antérieures, souvent sous-estimées. Concernant la gouvernance, l'utilisation d'"élections sans candidats" a permis d'atteindre la parité (trois hommes et trois femmes) dans le bureau pour 2025 et 2026, et de favoriser l'émergence de femmes au sein du comité de direction d'une société citoyenne solaire. Il est conseillé de tester ces méthodes en fixant des objectifs d'une action par grand chapitre pour l'année.

- **Défis liés à l'inclusion de nouveaux publics:** Aurelle Decoster mentionne les difficultés rencontrées pour établir un contact avec l'association "Banlieu Climat" afin de travailler sur l'inclusion dans les quartiers prioritaires. Camille Bitauld exprime un besoin similaire pour promouvoir les énergies renouvelables dans les quartiers prioritaires de la ville de Rennes et sollicite des méthodes et techniques adaptées. Clémence SP propose de transmettre les coordonnées d'une personne de "Banlieu Climat" ayant travaillé sur des formations à Montpellier.
- **Disparités de genre dans les associations de transition écologique:** Emilie Linkwang souligne une disparité persistante dans le secteur associatif, où les groupes dédiés à la transition écologique sont majoritairement féminins, tandis que ceux centrés sur les énergies techniques attirent une majorité d'hommes. Aurelle Decoster confirme cette observation, notant que les femmes se dirigent davantage vers les sujets de sobriété tandis que les hommes occupent les rôles techniques, tout en relevant que les associations urbaines présentent une meilleure mixité que les rurales. Emilie Linkwang suggère que fusionner les thématiques pourrait aider à améliorer cette mixité.
- **Partage de ressources et mise en relation:** Cécile Gueguen partage des liens dans le chat concernant "Banlieues Climat" et un rapport de "Ghett'up" sur l'injustice climatique, soulignant l'importance d'une inclusion authentique. Par ailleurs, Cécile Gueguen propose de mettre Camille Bitauld en relation avec une personne nommée Bouchra, experte en égalité, diversité et inclusion, ayant dirigé le réseau Cler. Camille Bitauld précise qu'un travail est déjà en cours avec le réseau Cler et l'Adolia dans le cadre du programme Slime.
- **Difficultés de recrutement et ressources complémentaires:** Association EnergETHIC témoigne des difficultés rencontrées dans les Hauts-de-France pour recruter des bénévoles, rendant l'application immédiate de certaines mesures de mixité complexes à mettre en œuvre. La personne intervenante recommande la lecture de l'essai "Gender Power" de Barbara Nicolosso, traitant de la transition énergétique sous le prisme du genre, pour enrichir la

réflexion. Morgane MICHEL annonce l'élaboration prochaine d'un répertoire de contacts et de bonnes pratiques qui sera mis à disposition des membres.

- **Exemple de réussite : la table ronde "Bokantaj":** Jean-Nicolas FRANCOIS partage une initiative réalisée à l'occasion de la journée des droits des femmes intitulée "Bokantaj" (signifiant "parler" en créole), consistant en une table ronde mettant en avant trois femmes aux parcours techniques et de montage de projet. Cet événement a permis de légitimer la parole des femmes sur des sujets techniques et d'inspirer les jeunes bachelières, en déléguant l'animation à une intervenante plutôt qu'aux fondateurs du collectif.
- **Clôture et perspectives du groupe de travail:** Cécile Gueguen clôture l'atelier en invitant les personnes intéressées à rejoindre le groupe de travail sur l'inclusion en envoyant un courriel. L'accent est mis sur la nécessité de partager les pratiques et la veille pour soutenir mutuellement les membres dans l'intégration de ces enjeux au sein de leurs collectifs respectifs.

Nous vous conseillons d'examiner les notes de Gemini pour vérifier qu'elles ne contiennent pas d'erreur. [Profitez de nos astuces et découvrez comment Gemini prend des notes](#)

*Que pensez-vous de la qualité de **ces notes spécifiques** ? [Participez à une courte enquête](#) pour nous faire part de vos commentaires et nous dire si ces notes vous ont été utiles.*